



## Sie suchen Verstärkung für Ihr Team?

Mit unseren Lösungen im Recruiting unterstützen wir Sie dabei  
Mitarbeiter für Ihren Markt zu finden.



Kostengünstige  
Stellenbörsen



Mehr Sichtbarkeit und  
Reichweite Ihrer Stellenanzeige



Ansprechende und konforme  
Stellenbeschreibung



Zeitersparnis  
für Sie

# Unser Dienstleistungsangebot für die Suche nach Fach- & Führungskräften

\*alle Preise verstehen sich netto zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer

**Einführungspreis**

Ihre Wünsche – Unsere Lösungen	Paket 1	Paket 2
1. Unterstützung bei der Erstellung von Stellenanzeigen	✓	✓
2. Veröffentlichung auf der EDEKA Verbundseite und auf Indeed	✓	✓
3. Erstellung einer allgemeinen Stellenanzeige für Initiativbewerbungen	✓	✓
4. Zielgruppengerechte Ausspielung von Social Media Ads (Werbeanzeigen) inkl. Werbebudget	-	Optional (zzgl. ab 600 €)
5. Zielgruppengerechte Veröffentlichung auf Jobbörsen und Jobsuchmaschinen	Optional (zzgl. ab 400 €)	Optional (zzgl. ab 400 €)
6. Sie erhalten Zugriff auf unser Bewerbermanagementsystem (Concludis)	-	✓
7. Wir übernehmen die Systemkommunikation mit dem Bewerber im Bewerbungsprozess für Sie	-	✓
8. Sie erhalten eine Anleitung zur Verwendung von Concludis	-	✓
9. Bereitstellung einer individuellen URL für Ihre freien Stellen + QR-Code	✓	✓
10. Zusendung eines individualisierten POS-Werbemittel-Pakets (nur bei Erstbuchung)	✓	✓
11. Bereitstellung von Kontaktdaten und eines Leitfadens für das Schalten von Zeitungsinseraten	✓	✓
<b>Kosten der Dienstleistung pro Stellentitel (für einen oder mehrere Märkte):</b>	<b>150 €</b>	<b>200 €</b>

Laufzeit der Pakete → mindestens 30 Tage

Es fallen einmal jährlich Sachkosten in Höhe von 140 € für die Nutzung von Concludis an (ab der ersten Beanspruchung von „Paket 2“ in einem Kalenderjahr)

## Hinweise zur gendergerechten Formulierung

Soweit im Folgenden personenbezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt sind, beziehen sie sich auf alle Gender in gleicher Weise. Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird daher in der kompletten Broschüre auf die Formulierung von gendergerechten Ausdrücken verzichtet.

## Weitere Erläuterungen

1. Wir stellen Ihnen eine Liste unserer vordefinierten Stellenbeschreibungen zur Verfügung.  
Sie entscheiden, ob Sie unsere Stellenmuster verwenden oder diese anpassen und individualisieren möchten.
2. Mit einer Paketbuchung wird Ihre Stellenanzeige auf der EDEKA Verbundseite und auf Indeed (kostenloser Bereich) ausgeschrieben.
3. Wir erstellen zusätzlich eine allgemeine Stellenanzeige für Sie, um potenziellen Jobinteressenten auf unserer Verbundseite eine initiative Bewerbungsmöglichkeit für all Ihre Märkte anzubieten.  
Der Titel der Stellenanzeige lautet: Initiativbewerbung (m/w/d) EDEKA Ihr Name.  
Diese Stellenanzeige wird ab der ersten Buchung für Sie erstellt und dauerhaft aktiv bleiben.
4. Erreichen Sie passiv Jobsuchende mit Hilfe von Social Media Ads (Werbeanzeigen):  
 Ihre Stellenanzeige wird potenziellen Kandidaten als Social Ad (Werbeanzeigeneinblendung) auf dem Smartphone in Instagram und Facebook angezeigt

Budgeteinsatz	Social Media Kanäle	Laufzeit	Reichweite
600 €	 	10 Tage	Grundreichweite

5. Erhöhen Sie die Reichweite und Sichtbarkeit Ihrer Stellenanzeige für aktiv Jobsuchende durch zielgruppengerechte Veröffentlichung auf Jobbörsen/Jobsuchmaschinen:  
 Sie entscheiden über den Budgeteinsatz und die Reichweite Ihrer Stellenanzeige

Budgeteinsatz	Portalmix					Reichweite
	StepStone	Indeed (kostenpflichtiger Bereich)	+ 1 regionales Portal	+ weitere regionale Portale		
400 €	✓(30 Tage)					Grundreichweite
750 €	✓(30 Tage)	✓(30 Tage)				Erhöhte Reichweite
1200 €	✓(60 Tage)	✓(30 Tage)	✓(60 Tage)			Hohe Reichweite
Ab 1400 €	✓(60 Tage)	✓(30 Tage)	✓(60 Tage)	✓(x Tage)		Sehr hohe Reichweite

## Weitere Erläuterungen

6. Unser Bewerbermanagementsystem bietet Ihnen ein sicheres und strukturiertes Tool, mit dem Sie einen datenschutzkonformen Umgang mit personenbezogenen Daten nach DSGVO einfacher gewährleisten und Ihre Bewerbungsverwaltung organisieren können.
7. Wir übernehmen die Übermittlung der einzelnen Statusmeldungen entlang des Bewerbungsprozesses für Sie, vom Erhalt der Unterlagen über den aktuellen Bearbeitungsstand bis hin zur Absage des Bewerbers. Die persönliche Bewertung der Kandidaten im System, die Terminkoordinierung sowie die Interviewführung und Dokumentation der Ergebnisse nach einem Interview, bleibt dabei bei Ihnen. Die Kommunikation mit dem Bewerber erfolgt dabei per E-Mail (falls nicht vorhanden per Postversand).
8. Sie erhalten von uns eine Anwendungsanleitung für die Nutzung des Bewerbermanagementsystems. Zusätzlich bieten wir Ihnen telefonischen Support an.
9. Vorteile durch die individuelle URL und den QR-Code (diese sind immer aktuell, außer Sie haben einen neuen Markt, dann müssten die Daten aktualisiert werden):
  - ✓ Alle aktuellen Ausschreibungen sind für Sie und Jobinteressenten auf unserer Verbundseite unter der URL und dem QR-Code einsehbar
  - ✓ Zusätzliche Integration auf Ihrer eigenen Webseite möglich (falls vorhanden)
10. Zusätzlich zur Buchung unseres Dienstleistungsangebots erhalten Sie ein individualisiertes POS-Werbemittel-Paket für Ihren Markt: Der auf den Werbemitteln abgebildete Link und QR-Code verweist auf die EDEKA-Karriereseite und enthält all Ihre aktuell ausgeschriebenen Stellenanzeigen inkl. der allgemeinen Stellenanzeige für Initiativbewerbungen wie in Punkt 3 beschrieben:
  - ✓ 2 x DIN A1 Plakate
  - ✓ 2 x DIN A4 Plakate
  - ✓ 250 Postkarten
11. Bereitstellung von Kontaktdaten und eines Leitfadens für das Schalten von Zeitungsinseraten:
  - ✓ Kontaktdaten der Mediaagentur (Dienstleister für die Einholung der Angebote und der Einstellung von Inseraten)
  - ✓ Kontaktdaten der Grafikagentur (Dienstleister für die grafische Erstellung von Zeitungsinseraten)
  - ✓ Eine Schritt-für-Schritt Anleitung für die eigenständige Schaltung von Zeitungsinseraten

# So schalten wir Ihre Stellenanzeige

## Schritt-für-Schritt Anleitung

### 1. Schritt:

Bitte senden Sie uns die Datei „SEH-Stellenanzeige-Formular“ ausgefüllt per E-Mail an recruiting.sb@edeka.de zu. Das Formular ist im Intranet zu finden oder kann Ihnen auf Anfrage zugesendet werden.

Folgende Informationen werden abgefragt:

- Firmierung und Anschrift Ihres Marktes
- Haben Sie einen eigenen Datenschutzbeauftragten oder verwenden Sie die Dienstleistung „Datenschutz Süd“?
- Kontaktdaten
- Ihre Wahl des Dienstleistungspakets
- Wie viel Budget planen Sie für Social Media Ads und die Veröffentlichung auf Jobbörsen/Jobsuchmaschinen ein?
- Informationen über die auszuschreibende Stelle

### 2. Schritt:

Ihre Anfrage wird geprüft, ggf. kommen wir mit Rückfragen auf Sie zu.

### 3. Schritt:

Sobald Ihre Stellenanzeige erstellt ist, schicken wir Ihnen eine Stellenanzeigenvorschau zur Freigabe per E-Mail zu.

### 4. Schritt:

Nach Ihrer Freigabe schalten wir die Stellenanzeige aktiv, ggf. lassen Sie uns Ihre Änderungswünsche zukommen.

### 5. Schritt:

Abschließend erhalten Sie die Veröffentlichungsbestätigung Ihrer Anzeige per Mail inkl. aller relevanten Informationen und Leitfäden:

- ✓ Ihre individualisierte URL + QR-Code
- ✓ Die Bestätigung, dass Ihr POS-Werbemittel-Paket auf dem Weg zu Ihnen ist (nur bei Erstbuchung)
- ✓ Kontaktdaten der Mediaagentur
- ✓ Kontaktdaten der Grafikagentur
- ✓ Die Schritt-für-Schritt Anleitung für die eigenständige Schaltung von Zeitungsinseraten
- ✓ Anwendungsanleitung für die Nutzung des Bewerbermanagementsystems (nur bei Paket 2)

## Haben Sie Interesse?

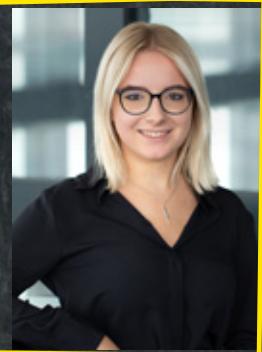
Wir beraten Sie gerne zu unseren individuellen Dienstleistungspaketen!

Für Rückfragen steht Ihnen das Recruiting-Team zur Verfügung



**Egon Piechaczek**

Tel.: 08458 / 62-5081  
E-Mail: [egon.piechaczek@edeka.de](mailto:egon.piechaczek@edeka.de)



**Julia Niederle**

Tel.: 08458 / 62-5754  
E-Mail: [julia.niederle@edeka.de](mailto:julia.niederle@edeka.de)

Alle Informationen finden Sie auch im Intranet unter:  
Service/Dienstleistungen für den Einzelhandel/Personalrecruiting