

Leitfragen zur Feedbackvorbereitung // Feedbackgeber

Vorbereitende Fragen für die Person, die Feedback gibt:

Welche Kompetenzen hat der oder die Mitarbeiter:in im letzten Zeitraum besonders eingebracht?

In welchen Situationen konntest du besondere Stärken beobachten?

Welche Herausforderungen hat dein:e Mitarbeiter:in gut gemeistert – und mit welchen Kompetenzen?

Bei welchen Kompetenzen siehst du noch Entwicklungspotenzial?

Notizen:

