

Leitfragen zur Feedbackvorbereitung // Feedbackempfänger

Vorbereitende Fragen für die Person, die Feedback erhält:

Welche Kompetenzen konntest du in deiner Rolle in den letzten Monaten besonders einsetzen?

Welche Kompetenzen hast du in der vergangenen Zeit weiterentwickelt?

Wo siehst du aktuell bei dir Entwicklungspotenziale?

Wie gehst du mit Herausforderungen und Veränderungen im Arbeitsalltag um?

Wie bringst du dich ins Team ein und förderst die Zusammenarbeit?



Notizen:

