

Leitfragen für Mitarbeitenden- und Jahresgespräche // Feedbackgeber

Interaktionskompetenz – Kommunikations- und Beziehungsfähigkeit

Wie gestaltet dein:e Mitarbeiter:in Beziehungen im Team oder mit Kund:innen?

Wie empathisch und lösungsorientiert kommuniziert dein:e Mitarbeiter:in?

Wie geht dein:e Mitarbeiter:in mit Konflikten um?

Notizen:

Fachkompetenz – Branchen- und Produktkompetenz

Wie sicher bewegt sich dein:e Mitarbeiter:in im Branchenumfeld und bei der Sortimentsgestaltung?

Welche Entwicklungen oder Trends hat dein:e Mitarbeiter:in erkannt und eingebracht?

Wie nutzt dein:e Mitarbeiter:in Kennzahlen oder Marktbeobachtungen für Entscheidungen?

Notizen:

Gestaltungskompetenz – Selbstkompetenz

Wie geht dein:e Mitarbeiter:in mit Stress und Belastung um?

Welche Selbstreflexion konntest du beobachten?

Wie zeigt sich die Bereitschaft zur Weiterentwicklung?

Notizen:

Gestaltungskompetenz – Führung und Leitung (*falls zutreffend*)

Wie übernimmt dein:e Mitarbeiter:in Verantwortung im Team?

Welche Führungsimpulse setzt dein:e Mitarbeiter:in – auch ohne formale Führungsrolle?

Wie wirkt dein:e Mitarbeiter:in auf andere im Sinne von Motivation und Vorbildfunktion?

Notizen:

Perspektivkompetenz – Identifikationsfähigkeit und Zukunftskompetenz

Wie offen ist dein:e Mitarbeiter:in für neue Ideen und Veränderungen?

Welche Impulse zur Weiterentwicklung bringt dein:e Mitarbeiter:in ein?

Wie zeigt sich die Fähigkeit, sich an neue Rahmenbedingungen anzupassen?

Notizen:

Entwicklungspotenziale und Blick in die Zukunft

In welchem Bereich möchte der:die Mitarbeitende sich entwickeln? Welche Rolle könntest du dir in Zukunft für die Person vorstellen?

Welche Kompetenzen werden benötigt, um die zukünftige Position gut ausfüllen zu können?

Was kann gemeinsam dafür getan werden, die entsprechenden Kompetenzen zu fördern?

Notizen: