

EDEKA Kompetenzmodell in der Personalgewinnung und -auswahl

Stellenausschreibung

Welche Kompetenzen vervollständigen dein Team?

Welche der Kompetenzen sind für die zu besetzende Position besonders wichtig?

In welchen Kompetenzfeldern soll sich die neue Person besonders gut auskennen – und in welchen darf sie sich noch entwickeln?

Welche Herausforderungen warten in der zu besetzenden Stelle auf deine:n zukünftigen Mitarbeiter:in und welche Kompetenzen könnten dabei helfen, diese zu bewältigen?

Notizen:

Bewerbungsauswahl

Beziehen sich die Bewerbenden in ihren Unterlagen auf die geforderten Kompetenzen aus der Ausschreibung?

Welche der bisherigen Stationen lassen auf Kompetenzen schließen, die für die zu besetzende Stelle wichtig sind?

Welche Kompetenzen lassen sich aus den Unterlagen ableiten?

In welchen Kompetenzfeldern soll sich die neue Person besonders gut auskennen – und in welchen darf sie sich noch entwickeln?

Notizen:

Bewerbungsgespräch

Wie schätzen die Bewerbenden sich in den besonders relevanten Kompetenzen ein?

Wo konnten sie in der Vergangenheit diese Kompetenzen unter Beweis stellen?

Welche ihrer Kompetenzen haben aus Sicht der Bewerbenden noch Entwicklungspotenzial? Wie gehen die Bewerbenden mit Veränderungen und neuen Anforderungen um?

Welche Rolle spielen Unternehmenswerte und Zusammenarbeit für die Bewerbenden?

Notizen: