



CAMPUS



MEHRBETRIEBS- UNTERNEHMEN

WIR BEGEISTERN MENSCHEN FÜR EDEKA.

MEHRBETRIEBSUNTERNEHMEN

?

To do

Team

Ide

MEHRBETRIEBSUNTERNEHMEN

Unternehmerisch denken, Verantwortung multiplizieren

Mit der Leitung mehrerer Standorte steigen auch die Anforderungen an Strategie, Organisation und Personalführung. Unsere Angebote für Mehrbetriebsunternehmen begleiten den erfolgreichen Übergang vom Einzel- zum Mehrbetriebsunternehmen, vermitteln unternehmerisches Know-how und bieten praxisnahe Impulse, die direkt im eigenen Betrieb umgesetzt werden können.



INHALT

- 4 FACHKRAFT PERSONAL
- 5 FACHKRAFT SERVICE, INFO, KASSE
- 6 FACHKRAFT FÜR QUALITÄTSSICHERUNG (NUR INHOUSE)
- 7 BEREICHSLEITUNG IM MEHRBETRIEBSUNTERNEHMEN
- 8 GESCHÄFTSFÜHRUNG IM MEHRBETRIEBSUNTERNEHMEN
- 9 VOM EIN- ZUM MEHRBETRIEBSUNTERNEHMEN
- 10 INHOUSE-SEMINARE
- 11 WEITERE ANGEBOTE UND DIENSTLEISTUNGEN

HIER GEHT'S
ZUR WEBSEITE



FACHKRAFT PERSONAL

Ein Angebot von **EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG**

Die Aufgaben im Personalmanagement verändern und erweitern sich regelmäßig. Diese Fortbildung greift aktuelle Herausforderungen von der Personalgewinnung bis zur -entwicklung auf unterstützt bei der Ausarbeitung und Positionierung als attraktive Arbeitgebermarke.



KOMPETENZ IM FOKUS

- Stärken der Arbeitgebermarke
- Aktuelles aus dem Arbeitsrecht
- Ausbau der Rolle als Personalentwickler:in

VORAUSSETZUNGEN

- eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung **oder**
- zwei Jahre Berufserfahrung, davon ein Jahr in der Personalabteilung

ABLAUF

- Dauer: **zehn Seminartage**
- Absolvieren einer Prüfung zur Zertifizierung

MEHRWERT

Entwicklung pur

Praxisnahe Lösungen ermöglichen eine direkte Umsetzung.

Intensiver Austausch

Die Seminargruppe bietet Raum für unternehmensübergreifenden Wissenstransfer.

Perfekt abgestimmt

Präsenz- und Online-Inhalte sichern einen nachhaltigen Lernerfolg.

Impulse

Neue Ideen und Impulse zu den Themen Personalmanagement und Recruiting.

FACHKRAFT SERVICE, INFO, KASSE

Ein Angebot von **EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG**

Diese Fortbildung stärkt den professionellen und souveränen Umgang mit alltäglichen Situationen im Markt. Ein kompetentes und freundliches Auftreten gegenüber Kund:innen, die Einarbeitung neuer Kolleg:innen sowie die Zusammenarbeit im Team bei sämtlichen Prozessen werden fokussiert.

KOMPETENZ IM FOKUS

- professioneller Umgang im Kontakt mit Kund:innen
- Prozess der Kassenorganisation optimieren
- Mitarbeitende einarbeiten und qualifizieren
- internen Wissenstransfer gestalten

VORAUSSETZUNGEN

- eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder
- zwei Jahre Berufserfahrung, davon ein Jahr im Bereich Service, Info oder Kasse

MEHRWERT

Starke Entwicklung

Mitarbeitende können das Fachwissen direkt in der Praxis umsetzen, an ihr Team weitergeben und tragen zur Entwicklung des Unternehmens bei.

Intensiver Austausch

Die Seminargruppe bietet einen breiten, reichsübergreifenden Erfahrungsaustausch.

Perfekt abgestimmt

Präsenz- und Online-Inhalte sind eng verzahnt.

ABLAUF

- Dauer: **zehn Seminartage**
- Absolvieren einer Prüfung zur Zertifizierung



HIER GEHT'S ZU DEN
WEITEREN INFOS



HIER GEHT'S ZU DEN
WEITEREN INFOS



FACHKRAFT FÜR QUALITÄTSSICHERUNG

Ein Angebot von **EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG**

Die Fortbildung „Fachkraft für Qualitätssicherung im EH“ ermöglicht den selbstverständlichen Umgang mit dem regionalen Handbuch. Es wird vermittelt, wie Abläufe im Markt optimal strukturiert und gesetzliche Vorgaben kontrolliert und eingehalten werden.



KOMPETENZ IM FOKUS

- Qualitätssicherung in der Praxis
- rechtliche Grundlagen zu HACCP kennen
- Qualitätssicherung als Beitrag zum Unternehmenserfolg



VORAUSSETZUNGEN

- eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung **oder**
- zwei Jahre Berufserfahrung, davon ein Jahr in einer Frischeabteilung



ABLAUF

- Dauer: **zwei mal zwei Tage**
- Absolvieren einer Prüfung zur Zertifizierung



MEHRWERT

Perfekt abgestimmt

Präsenz- und Online-Inhalte sind eng verzahnt und tragen zu einem optimalen Wissenstransfer bei.

Sicherheit im Frischebereich

Qualität und Sicherheit im Markt werden zum Standard.

Neue Impulse

Tipps und Tricks für die ideale Organisation und Umsetzung der Qualitätssicherung im Unternehmen.

DIESES ANGEBOT
FINDET NUR
INHOUSE STATT.

HIER GEHT'S ZU DEN
WEITEREN INFOS



BEREICHSLEITUNG IM MEHRBETRIEBSUNTERNEHMEN

Ein Angebot von **EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG**

Dieses Programm stärkt die Kompetenz, mehrere Märkte zu betreuen. Es fördert den Aufbau starker Beziehungen zu Mitarbeitenden vor Ort, unterstützt beim Erreichen betriebswirtschaftlicher Ziele und vermittelt Wissen zu Marketing, Beratungskompetenz und Verhandlungsgeschick.



MEHRWERT

Gute Entwicklungsmöglichkeiten

Das Programm schafft neue Entwicklungsperspektiven als Führungskraft.

Intensiver Austausch

Die Seminargruppe ermöglicht den Dialog über gesammelte Erfahrungen und den Austausch untereinander.

Regelmäßiges Feedback

Gezielte Rückmeldungen unterstützen den Ausbau von Fachwissen und Führungskompetenz.

Perfekt abgestimmt

Das Zusammenspiel von unterschiedlichen Lernmethoden, dem Benchmarken untereinander und das gemeinsame Netzwerken bieten eine praxisnahe Mischung.



ABLAUF

- Dauer: **acht Blöcke** verteilt auf **24 Monate**
- Teilnahme an aktuellen Stunden mit Vertreter:innen der Regionen
- Marktbesichtigungen und Exkursionen
- Abschluss erfolgt durch Präsentation des Projekterfolges vor einer Jury



KOMPETENZ IM FOKUS

- Ausbau der eigenen Qualifizierung und Kompetenzen für die jeweiligen individuellen Aufgaben
- Potenziale und Stärken erkennen und diese Fähigkeiten verbessern
- das eigene Netzwerk stärken und erweitern
- Methoden kennenlernen und vertiefen, die zur Ausübung der eigenen Rolle qualifizieren



VORAUSSETZUNGEN

- Kenntnisse in der Marktsteuerung und Mitarbeitendenführung
- Berufserfahrung in einer leitenden Funktion oder vergleichbare Qualifikation
- Ausübung einer entsprechenden Position im Unternehmen

HIER GEHT'S ZU DEN
WEITEREN INFOS



GESCHÄFTSFÜHRUNG IM MEHRBETRIEBS- UNTERNEHMEN

Ein Angebot von **EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG**

Der Lebensmitteleinzelhandel ist vielfältig, herausfordernd und erfordert ständig neue Entscheidungen. Diese Fortbildung vermittelt praxisnahes Know-how rund um Geschäftsführung, Kulturentwicklung und Unternehmensstrategie. Sie unterstützt dabei, fundierte Entscheidungen zu treffen und Märkte erfolgreich zu steuern.



KOMPETENZ IM FOKUS

- Ausbau der eigenen Qualifizierung und Kompetenzen für die jeweiligen individuellen Aufgaben
- Potenziale und Stärken erkennen und diese Fähigkeiten verbessern
- das eigene Netzwerk stärken und erweitern
- Tipps und Tools kennenlernen und vertiefen



ABLAUF

- Dauer: **acht Blöcke** verteilt auf **24 Monate**
- Teilnahme an aktuellen Stunden mit Vertreter:innen der Regionen
- Unternehmensbesichtigungen und Exkursionen
- Abschluss erfolgt durch Reflexion und Evaluation aller umgesetzten Maßnahmen sowie Präsentation vor einer Jury



MEHRWERT

Ausbau individueller Geschäftsführungskompetenz
Die Fähigkeiten als Geschäftsführer:in werden erweitert und gestärkt.

Intensiver Austausch
Am Wissen, den Erfahrungen und dem Erfolg der Gruppe partizipieren - Möglichkeiten der Implementierung im eigenen Unternehmen analysieren.

Regelmäßiges Feedback
Kontinuierliches Feedback stärkt die fachliche Kompetenz und persönliche Entwicklung.



VORAUSSETZUNGEN

- Erfahrungen in der Unternehmenssteuerung und Mitarbeiterführung
- Geschäftsführertätigkeit oder Prokura in einem Mehrbetriebsunternehmen seit mindestens einem Jahr



VOM EIN- ZUM MEHRBETRIEBS- UNTERNEHMEN

Ein Angebot von **EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG**

Dieses Programm unterstützt bei der Vorbereitung, Planung und Umsetzung einer Unternehmenserweiterung. Es begleitet Unternehmer:innen ein Jahr lang bei der Umsetzung von Veränderungen, der Reflexion aller bisherigen Maßnahmen und bietet ein Netzwerk von Kolleg:innen in vergleichbarer Situation.



FOKUSTHEMEN

Erfolgsfaktor Unternehmer:in
Die Rolle als Unternehmer:in wandelt sich stärker als zuvor. Es gilt, Chancen zu erkennen und Risiken zu managen.

Erfolgsfaktor Führung in der Veränderung
Veränderungen brauchen klare Ziele, Kommunikation, Akzeptanz und Vertrauen.

Erfolgsfaktor Mitarbeiter:innen
Es geht darum, Mitarbeiter:innen mitzunehmen, Rollenklarheit und Kommunikationsabläufe zu schaffen.

Erfolgsfaktor Organisation
Zuständigkeiten ändern sich, Abläufe und Bedeutungen von Rollen ebenfalls. Sie gestalten die Zukunft.



ABLAUF

- Dauer: **zehn Tage** verteilt auf **ein Jahr**
- Reflexion, Transfer, kollegiale Fallberatung und Evaluation der Seminarthemen sind ein bedeutender Teil der Fortbildung



MEHRWERT

Intensive Betreuung
Die kleine Gruppe und die Begleitung durch zwei erfahrende Trainer:innen sorgen für individuelle Impulse.

Regelmäßiges Feedback
Kontinuierliches Feedback stärkt die fachliche Kompetenz und persönliche Entwicklung.

Bereichernder Austausch
Die Veranstaltungen bieten Raum für Erfahrungs- und Wissenstransfer.

Arbeit am eigenen Unternehmen
Von den Erfahrungen der Gruppe partizipieren, konkret an den eigenen Themen arbeiten - praxisnah und konzentriert.



VORAUSSETZUNGEN

- richtet sich an Unternehmer:innen, die eine Unternehmenserweiterung planen oder umsetzen
- Interesse am Austausch mit Kolleg:innen, die sich in einer ähnlichen Situation befinden
- Bereitschaft, die bisherige unternehmerische Tätigkeit zu reflektieren

HIER GEHT'S ZU DEN
WEITEREN INFOS



HIER GEHT'S ZU DEN
WEITEREN INFOS



INHOUSE-SEMINARE

Ein Angebot von **EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG**

Individuelle Seminare, Coachings oder Beratungen, bedarfsgerecht konzipiert – vor Ort im Markt oder online. Die Inhalte werden immer an betriebliche Anforderungen und Teams angepasst. Die regionalen Bildungsabteilungen und die nationale Abteilung Training & Entwicklung erarbeiten individuelle Konzepte.



IM FOKUS

- bedarfsorientierte Themen
- individuelle Zielsetzung
- Transfer in die Praxis des eigenen Unternehmens



MEHRWERT

Maßgeschneiderte Inhalte

Die Themen richten sich exakt nach den betrieblichen Anforderungen.

Praxisnah

Arbeit an konkreten Aufgabenstellungen aus dem Marktalltag.

Zusammenhalt

Stärkung des Teamgeists und Förderung produktiver Zusammenarbeit.



ABLAUF

- Anfrage stellen
- Kontaktaufnahme durch unsere Fachtrainer:innen
- die Themenauswahl erfolgt auf Basis unserer vorhandenen Ausschreibungen oder es werden individuelle Lösungen entwickelt
- Ausarbeitung eines individuellen Konzepts
- Abstimmung des Ablaufs

WIR FREUEN UNS
AUF IHRE ANFRAGE:
SEMINARE@EDEKA.DE



HIER GEHT'S ZU DEN
WEITEREN INFOS

WEITERE ANGEBOTE UND DIENSTLEISTUNGEN

der **EDEKA JUNIORENGRUPPE E.V.** und von **EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG**

Der **EDEKA Campus** ist Servicecenter für Nachwuchsförderung, Personalentwicklung und Arbeitgebermarketing im EDEKA-Verbund. Die EDEKA Juniorengruppe e.V. und das Team EDEKA Training & Entwicklung bieten ein vielfältiges Fort- und Weiterbildungsangebot und haben langjährige Erfahrung im Gepäck.

Wir sind EDEKAner:innen und kennen die individuellen Herausforderungen und Bedürfnisse von selbstständigen Einzelhändler:innen, Personalentwickler:innen, Führungskräften und Nachwuchskräften sowie unseren Mitarbeiter:innen. Wir unterstützen Unternehmer:innen und ihre Mitarbeiter:innen bei der Zukunftsplanung, bilden sie weiter und stehen als Ansprechpartner:innen zur Verfügung.

UNSER PORTFOLIO:



Ausbildungs- und
Personalmarketing



Berufsbildung



Nachwuchsförderung



Fort- und Weiterbildung



Digitales Lernen



IMMER UP TO DATE SEIN

Anmeldung zum
Newsletter:



Anmeldung zur
Termininfo:



Webseite des
EDEKA Campus:



MEHR EINBLICKE AUCH AUF
INSTAGRAM @edekakarriere





CAMPUS

[campus.edeka](https://campus.edeka.de)

EDEKA Juniorengruppe e.V.

Nachwuchsförderung

040 6377 2620

juniorengruppe@edeka.de

New-York-Ring 6

22297 Hamburg

EDEKA ZENTRALE Handels Stiftung

Training & Entwicklung

040 6377 3355

seminare@edeka.de

New-York-Ring 6

22297 Hamburg