



# FÜHRUNG

WIR BEGEISTERN MENSCHEN FÜR EDEKA.



# FÜHRUNG

## Teams stärken, Märkte führen, Perspektive schaffen

Führung im Einzelhandel bedeutet, Mitarbeitende zu entwickeln, Abläufe zu steuern und den Markt als Ganzes im Blick zu behalten. Unsere Angebote in diesem Bereich stärken Managementkompetenz, fördern Reflexionsfähigkeit und bereiten auf verantwortungsvolle Führungsaufgaben vor.



### INHALT

- 4 JUNIOREN-AUFSTIEGSPROGRAMM
- 5 JUNIOREN-AUFSTIEGSPROGRAMM BEDIENUNG
- 6 FÜHRUNGSKRAFT HANDEL
- 7 FÜHRUNGSKRAFT BEDIENUNG
- 8 HANDELSFACHWIRT (ADG)
- 9 SUPER- UND VERBRAUCHERMARKTLEITUNG
- 10 FÜHREN - ENTWICKELN - STEUERN
- 11 GESCHÄFTSFÜHRUNG IM MEHRBETRIEBSUNTERNEHMEN
- 12 INHOUSE-SEMINARE
- 13 WEITERE ANGEBOTE UND DIENSTLEISTUNGEN

HIER GEHT'S  
ZUR WEBSITE



# JUNIOREN-AUFSTIEGSPROGRAMM

Ein Angebot der **EDEKA JUNIORENGRUPPE E.V.**

Das Junioren-Aufstiegsprogramm (JAP) fördert ambitionierte Nachwuchstalente im Einzelhandel und begleitet den Einstieg in Führungsverantwortung. Es stärkt Fachwissen, Führungskompetenzen und Selbstorganisation. Hier führt der Weg nach oben.



## MEHRWERT

### Blended Learning

Neueste Standards, Präsenzseminare, Online-Seminare und Selbstlernphasen sind optimal verzahnt.

### Gute Vorbereitung

Ein viertägiges Aufbauseminar mit Trainer:innen der EDEKA Juniorengruppe e.V. bereitet auf den Programmstart vor.

### In die Praxis integriert

Theorie und Praxis werden fortlaufend miteinander verknüpft, z. B. durch die Bearbeitung des JAP-Guide.

### Wer will, geht weiter

Weiterführende Programme wie **Führungs-kraft Handel (FKH)** oder **Handelsfachwirt (ADG)** stehen den Absolvent:innen anschlie- ßend offen.



## ABLAUF

- Start: jährlich am **1. Oktober**
- zusätzlich am **1. April** bei EDEKA Nord, EDEKA Rhein-Ruhr, EDEKA Südwest und EDEKA Minden-Hannover
- Dauer: **zwölf Monate**



# JUNIOREN-AUFSTIEGSPROGRAMM BEDIENUNG

Ein Angebot der **EDEKA JUNIORENGRUPPE E.V.**

Das Junioren-Aufstiegsprogramm Bedienung (JAP Bed.) bietet engagierten Talenten im EDEKA Frischebereich den Einstieg in die Führungsverantwortung. Es vertieft Fachkenntnisse, stärkt die Beratungskompetenz und eröffnet neue Perspektiven in den Thekenbereichen.



## MEHRWERT

### Blended Learning

Aktuelle Lernstandards, Präsenzseminare, Web-Seminare und Selbstlernphasen sind optimal miteinander verzahnt.

### Praxisintegration

Theorie und Praxis sind fortlaufend mit-einander verknüpft.

### Gute Vorbereitung

Ein viertägiges Aufbauseminar mit Trainer:innen der EDEKA Juniorengruppe e.V. bereitet auf den Programmstart vor.

### Größere Ziele?

Nach dem Abschluss ist der direkte Einstieg in das Programm **Führungs-kraft Bedienung (FKB)** möglich.



## KOMPETENZ IM FOKUS

- Mitarbeitendenführung und Motivation
- betriebswirtschaftliche Kennzahlen und Unternehmensführung
- Absatzförderung und Sortiment
- Personalplanung und Arbeitsorganisation



## VORAUSSETZUNGEN

- persönliche Verantwortungs- und Leistungsbereitschaft
- Motivation und Engagement
- kaufmännisches Denkvermögen
- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- alternativ: abgeschlossene Ausbildung in einem nicht kaufmännischen Beruf und zusätzlich eine erfolgreiche Teilnahme am Qualifix



## KOMPETENZ IM FOKUS

- Mitarbeitendenführung und Motivation
- aktives Verkaufen und Warenpräsentation im Bedienbereich
- betriebswirtschaftliche Kennzahlen und Unternehmensführung
- Personalplanung und Arbeitsorganisation



## VORAUSSETZUNGEN

- abgeschlossene Ausbildung als Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk (m/w/d) Fachrichtung Fleischerei, Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d), Frischespezialist (m/w/d) oder Fleischer (m/w/d)
- gute Warenkenntnisse und erste Berufserfahrung im Bedienbereich
- Engagement und Ausdauer



## ABLAUF

- Start: jährlich am **1. April** und **1. Oktober**
- Dauer: **zwölf Monate**



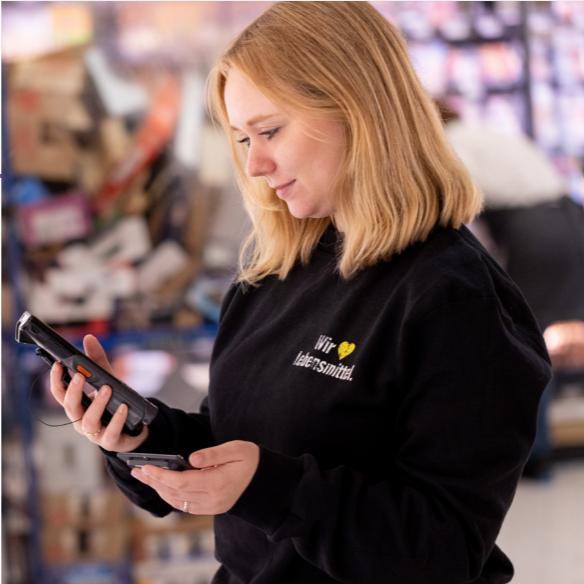
HIER GEHT'S ZU DEN  
WEITEREN INFOS



# FÜHRUNGSKRAFT HANDEL

Ein Angebot der EDEKA JUNIORENGRUPPE E.V.

Das Programm „Führungsleiter Handel“ (FKH) stärkt Führungskompetenzen im Einzelhandel und bereitet auf die Leitung eines Marktes oder den Schritt in die Selbstständigkeit vor. Es kombiniert betriebswirtschaftliches Know-how mit praxisnahen Impulsen. Qualifizierte EDEKA Trainer:innen liefern dabei relevante Inhalte und Inspiration für den Arbeitsalltag.



## KOMPETENZ IM FOKUS

- Entwicklung der persönlichen Führungskompetenz
- Betriebswirtschaft für Führungskräfte
- Absatz und Betriebsorganisation
- Personalmanagement und Arbeitsrecht
- Persönlichkeitstraining mit dem persolog® Persönlichkeits-Modell
- Ausbildungsergebnisprüfung nach AEVO (IHK) und Sachkundenachweis für freiverkäufliche Arzneimittel (IHK)



## VORAUSSETZUNGEN

- abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- Empfehlung: erfolgreicher Abschluss des JAP oder mehrjährige Erfahrung als Führungskraft im Einzelhandel oder Cash and Carry (z. B. stellv. Marktleiter:in)
- ausgeprägte persönliche Reife und sicheres Auftreten
- Potenzial und Willen, Führungsverantwortung zu übernehmen
- gutes Fachwissen und ein ausgeprägtes kaufmännisches Denkvermögen
- Anstellung im EDEKA-Einzelhandel



## MEHRWERT

- Kreislauf des Erfolgs**  
Entwicklung von Fachwissen und Führungsexpertise.
- Mitgestalten erwünscht**  
Die Fortbildungsgruppe organisiert Marktbesuche sowie Treffen mit Industrie- und Produktionspartnern.
- Perfekt abgestimmt**  
Präsenzseminare und Online-Elemente sind eng verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.
- Perspektive schaffen**  
Die Leitung eines Marktes oder der Einstieg in die Selbstständigkeit werden greifbar.



## ABLAUF

- Start: jährlich am **1. Oktober**
- Dauer: **28 Monate**



HIER GEHT'S ZU DEN  
WEITEREN INFOS

# FÜHRUNGSKRAFT BEDIENUNG

Ein Angebot der EDEKA JUNIORENGRUPPE E.V.

Das Programm „Führungsleiter Bedienung“ (FKB) richtet sich an Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte in den Bedienbereichen und bereitet auf die Gesamtverantwortung im Frischesortiment eines Marktes vor.



## VORAUSSETZUNGEN

- abgeschlossene Berufsausbildung im Einzelhandel, z. B. Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk - Fachrichtung Fleischerei (m/w/d), Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d), Fleischer (m/w/d) oder Frischespezialist (IHK) (m/w/d)
- erfolgreicher Abschluss des JAP Bedienung
- alternativ: mehrjährige Erfahrung im Bedienbereich
- erste Führungserfahrung in den Bedienbereichen eines EDEKA-Marktes
- Ehrgeiz und Lust auf eine Führungsrolle in den Bedienbereichen
- soziale Kompetenz, Belastbarkeit und ein sicheres Auftreten



## KOMPETENZ IM FOKUS

- Persönlichkeitsentwicklung und Führung
- Personalmanagement und Arbeitsrecht
- Betriebswirtschaft für Führungskräfte im Bedienbereich
- Absatzwirtschaft und Kundenorientierung
- Betriebsorganisation und Qualitätssicherung
- Ausbildungserignung (IHK)



## MEHRWERT

### Top Karrierechancen

Die Fortbildung unterstützt auf dem Weg zur Leitung von Bedien- oder Frischebereichen in einem EDEKA-Markt.

### Wertvolle Investition

Fachexpert:innen geben zusätzliche, praxisnahe Impulse für den Arbeitsalltag.

### Ständiger Austausch

Die Seminargruppe bietet einen breiten, bereichsübergreifenden Erfahrungsaustausch (Fleisch, Wurst, Käse, Fisch und Backwaren).

### Perfekt abgestimmt

Präsenz-, Online-, und weitere Lernangebote sind optimal verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung in den Bedienbereichen eines Marktes.



HIER GEHT'S ZU DEN  
WEITEREN INFOS

# HANDELSFACHWIRT (ADG)

Ein Angebot der **EDEKA JUNIORENGRUPPE E.V.**

Der HFW (ADG) vertieft betriebswirtschaftliches und unternehmerisches Know-how für Aufgaben im Groß- und Einzelhandel. EDEKA hat dieses anspruchsvolle Fortbildungsprogramm in Zusammenarbeit mit der Akademie Deutscher Genossenschaften (ADG) entwickelt.



## MEHRWERT

### Anerkannt durch die ADG

Die Fortbildung ist durch die ADG markenrechtlich eingetragen und offiziell anerkannt.

### Regelmäßiges Feedback

Kontinuierliche Feedbackschleifen sorgen für Orientierung und fördern die Weiterentwicklung.

### Perfekt abgestimmt

Präsenz-, Online- und Selbstlernangebote sind optimal verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Einzel- und Großhandel.

### Noch nicht genug?

Teile der Fortbildung lassen sich auf das Bachelor-Studium „Business Administration“ der ADG anrechnen.



## ABLAUF

- Start: jährlich am **1. Oktober**
- Dauer: **28 Monate**



## KOMPETENZ IM FOKUS

- Beschaffung und Logistik
- Handelsmarketing und Vertriebssteuerung
- Führung und Personalmanagement
- Unternehmensführung und -steuerung
- Ausbildungserignung (IHK)



## VORAUSSETZUNGEN

- gut abgeschlossene Berufsausbildung im Groß- oder Einzelhandel
- Empfehlung: erfolgreicher Abschluss des JAP oder mehrjährige Berufserfahrung im Handel
- persönliche Reife
- Verantwortungsbereitschaft und das Potenzial, Fach- und Führungsaufgaben zu übernehmen

HIER GEHT'S ZU DEN  
WEITEREN INFOS



# SUPER- UND VERBRAUCHERMARKTLEITUNG

Ein Angebot von **EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG**

Das Programm bietet einen modularen Aufbau und ermöglicht einen flexiblen Lernpfad. Sechs frei wählbare Module führen zum Zertifikat „Marktmanager:in“. Drei zusätzliche Module erweitern die Qualifikation zum Zertifikat „Super-Marktmanager:in“. Die Inhalte decken das gesamte Spektrum der Führungsaufgaben im Markt ab und lassen sich frei kombinieren.



## WÄHLBARE MODULE

- Mit Persönlichkeit Prioritäten setzen
- Personal planen, arbeitsrechtliche Grundlagen kennen
- Mit Personalgesprächen motivieren und Teamgeist fördern
- Mit Kennzahlen steuern - Inventurergebnisse verbessern
- Gezieltes Marketing und strukturierte Marktführung
- Konflikte meistern, Ziele erreichen, Erfolg haben
- Arbeitgeberattraktivität, On- und Offboarding
- Die eigene Führung erleben und reflektieren
- Verbesserungen im Markt gestalten und erfolgreich begleiten
- Resilienz und innere Stärke zeigen, leistungsfähig bleiben
- Mit coachingorientierter Haltung zukunftsorientiert führen
- Storytelling - mit Sprache und Auftritt Menschen begeistern und reflektieren



## ABLAUF

- besteht aus **zwölf möglichen Modulen**
- Dauer: jeder Block dauert **jeweils drei Tage**
- Inhalte und Reihenfolge werden nach den eigenen Entwicklungsbedarfen ausgewählt
- Transfertermin sichert die Umsetzung des Erlernten in die Praxis



## MEHRWERT

### Individuell abgestimmt

Module lassen sich bedarfsgerecht und in beliebiger Reihenfolge absolvieren.

### Klare Struktur

Jeder Block umfasst drei abgeschlossene Seminartage und sorgt für planbare Lernfortschritte. Zuzüglich bereichert ein folgender Transfertermin das Seminarmodul.

### Intensiver Austausch

Regionale und nationale Gruppen ermöglichen den fachlichen Dialog unter Führungskräften.



## VORAUSSETZUNGEN

- Führen von Mitarbeitenden
- Interesse am überregionalen Austausch

HIER GEHT'S ZU DEN  
WEITEREN INFOS

# FÜHREN - ENTWICKELN - STEUERN



Ein Angebot von EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG

Das Programm „Führen - Entwickeln - Steuern“ stärkt Führungskompetenzen im EDEKA-Einzelhandel. Das Programm ist speziell auf die Anforderungen von leitenden Funktionen in inhaber- und regiegeführten Märkten zugeschnitten - dem Führen von Führungskräften. Das Programm bietet Raum für intensive Auseinandersetzung mit zentralen Themen wie Führung, Personalentwicklung und betriebliche Steuerung.

## VORAUSSETZUNGEN

- richtet sich an Führungskräfte, die bereits in der Markt-, Haus- oder Betriebsleitung tätig sind
- richtet sich an Absolvent:innen der FKH-/HFW-/SVML-Programme, die Verantwortung in einer höheren Führungsrolle übernehmen

## ABLAUF

- Beginn: **alle zwei Jahre im Februar** (Anmeldeschluss: 30.11. des Vorjahres)
- Dauer: **24 Monate**
- **acht Seminarblöcke** ergänzt durch Online-Zeiten
- Abschluss erfolgt durch eine Reflexion über die Umsetzung aller Führungsmaßnahmen und deren Auswirkungen auf sich selbst, das Unternehmen und die Mitarbeiter:innen
- abschließendes Feedback durch eine ausgewählte Jury



## KOMPETENZ IM FOKUS

- Reflexion und Ausbau der eigenen Führungsrolle
- Potenziale entdecken und ausbauen
- Ressourcen entwickeln
- Selbstführung und Selbstorganisation
- betriebswirtschaftliches Handeln und unternehmerisches Denken anwenden



## MEHRWERT

### Exzellente Begleitung

Begleitet von erfolgreichen Kaufleuten des EDEKA-Verbunds als Programmpaten.

### Regelmäßiges Feedback

Kontinuierliches Feedback unterstützt die persönliche und fachliche Entwicklung.

### Intensiver Transfer

Praxisnahe Vermittlung durch EDEKA Trainer:innen fördert den Erfahrungsaustausch und die Vernetzung.

### Perfekt abgestimmt

Präsenz- und Online-Inhalte sind optimal verzahnt und sichern den Lernerfolg.



## KOMPETENZ IM FOKUS

- Ausbau der eigenen Qualifizierung und Kompetenzen für die jeweiligen individuellen Aufgaben
- Potenziale und Stärken erkennen und diese Fähigkeiten verbessern
- das eigene Netzwerk stärken und erweitern
- Tipps und Tools kennenlernen und vertiefen



## ABLAUF

- Dauer: findet in **acht Blöcken** verteilt auf **24 Monate** statt
- Teilnahme an aktuellen Stunden mit Vertreter:innen der Regionen
- Unternehmensbesichtigungen und Exkursionen
- Abschluss erfolgt durch Reflexion und Evaluation aller umgesetzten Maßnahmen sowie Präsentation vor einer Jury



## MEHRWERT

### Ausbau der Geschäftsführungskompetenz

Die Fähigkeiten als Geschäftsführer:in werden erweitert und gestärkt.

### Intensiver Austausch

Am Wissen, den Erfahrungen und dem Erfolg der Gruppe partizipieren - Möglichkeiten der Implementierung im eigenen Unternehmen analysieren.

### Regelmäßiges Feedback

Kontinuierliches Feedback stärkt die fachliche Kompetenz und persönliche Entwicklung.



## VORAUSSETZUNGEN

- Erfahrungen in der Unternehmenssteuerung und Mitarbeiterführung
- Geschäftsführertätigkeit oder Prokura in einem Mehrbetriebsunternehmen seit mindestens einem Jahr



HIER GEHT'S ZU DEN  
WEITEREN INFOS



HIER GEHT'S ZU DEN  
WEITEREN INFOS

# INHOUSE-SEMINARE

Ein Angebot von EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG

Individuelle Seminare, Coachings oder Beratungen, bedarfsgerecht konzipiert – vor Ort im Markt oder online. Die Inhalte werden immer an betriebliche Anforderungen und Teams angepasst. Die regionalen Bildungsabteilungen und die nationale Abteilung Training & Entwicklung erarbeiten individuelle Konzepte.



## IM FOKUS

- bedarfsoorientierte Themen
- individuelle Zielsetzung
- Transfer in die Praxis des eigenen Unternehmens



## ABLAUF

- Anfrage stellen
- Kontaktaufnahme durch unsere Fachtrainer:innen
- die Themenauswahl erfolgt auf Basis unserer vorhandenen Ausschreibungen oder es werden individuelle Lösungen entwickelt
- Ausarbeitung eines individuellen Konzepts
- Abstimmung des Ablaufs



## MEHRWERT

- Maßgeschneiderte Inhalte**  
Die Themen richten sich exakt nach den betrieblichen Anforderungen.
- Praxisnah**  
Arbeit an konkreten Aufgabenstellungen aus dem Markttag.
- Zusammenhalt**  
Stärkung des Teamgeists und Förderung produktiver Zusammenarbeit.



HIER GEHT'S ZU DEN  
WEITEREN INFOS



# WEITERE ANGEBOTE UND DIENSTLEISTUNGEN

der EDEKA JUNIORENGRUPPE E.V. und von EDEKA TRAINING & ENTWICKLUNG

Der **EDEKA Campus** ist Servicecenter für Nachwuchsförderung, Personalentwicklung und Arbeitgebermarketing im EDEKA-Verbund. Die EDEKA Juniorengruppe e.V. und das Team EDEKA Training & Entwicklung bieten ein vielfältiges Fort- und Weiterbildungsangebot und haben langjährige Erfahrung im Gepäck.

Wir sind EDEKAner:innen und kennen die individuellen Herausforderungen und Bedürfnisse von selbstständigen Einzelhändler:innen, Personalentwickler:innen, Führungskräften und Nachwuchskräften sowie unseren Mitarbeiter:innen. Wir unterstützen Unternehmer:innen und ihre Mitarbeiter:innen bei der Zukunftsplanung, bilden sie weiter und stehen als Ansprechpartner:innen zur Verfügung.



## IMMER UP TO DATE SEIN



Anmeldung zum  
Newsletter:



Anmeldung zur  
Termininfo:

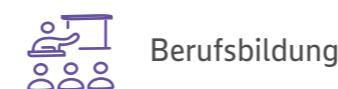


Webseite des  
EDEKA Campus:

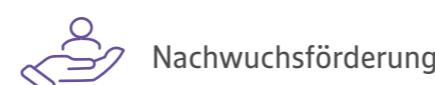
## UNSER PORTFOLIO:



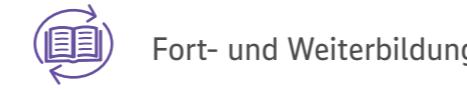
Ausbildungs- und  
Personalmarketing



Berufsbildung



Nachwuchsförderung



Fort- und Weiterbildung



Digitales Lernen

MEHR EINBLICKE AUCH AUF  
**INSTAGRAM @edekakarriere**



---

**WIR BEGEISTERN  
MENSCHEN FÜR EDEKA.**

---





**campus.edeka**

**EDEKA Juniorengruppe e.V.**

Nachwuchsförderung  
040 6377 2620  
[juniorengruppe@edeka.de](mailto:juniorengruppe@edeka.de)

New-York-Ring 6  
22297 Hamburg

**EDEKA ZENTRALE Handels Stiftung**

Training & Entwicklung  
040 6377 3355  
[seminare@edeka.de](mailto:seminare@edeka.de)

New-York-Ring 6  
22297 Hamburg