

Presse-Information



EDEKA Südwest erneut für gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie ausgezeichnet

Offenburg, 03.09.2020. Im Rahmen einer virtuellen Feststunde mit Grußwort von Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey wurde EDEKA Südwest bereits zum dritten Mal in Folge mit dem Zertifikat „audit berufundfamilie“ ausgezeichnet.

Das Unternehmen wurde damit nach einer erneuten Re-Auditierung für seine strategisch angelegte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik gewürdigt. Freuen durften sich außerdem auch wieder die neukauf markt GmbH und NK Großflächen Vertriebs GmbH und damit die in Eigenregie betriebenen Märkte der EDEKA Südwest, die EDEKA Südwest-Produktionsbetriebe Schwarzwaldhof und Schwarzwald-Sprudel sowie die selbstständigen EDEKA-Kaufleute Andreas Behrens, Andreas Scholz sowie die Kaufmannsfamilien Sulger und Eichwald – sie erhielten das Zertifikat zum zweiten Mal.

Pflegelotsen und Betriebsseelsorger

„Wir freuen uns sehr über diese erneute Auszeichnung, auch für unsere Tochterunternehmen, Produktionsbetriebe und Kaufleute“, sagte Personalleiter Torsten Geiler nach der Verleihung und ergänzte: „Gerade die letzten Wochen haben gezeigt, wie wichtig es ist, als Arbeitgeber kontinuierlich an einer familienfreundlichen Personalpolitik zu arbeiten, bei der die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben – auch in herausfordernden Zeiten – möglich ist.“ Im Fokus der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik bei EDEKA Südwest stehen Mitarbeiter mit Kleinkindern und pflegebedürftigen Angehörigen. Für die zweite Re-Auditierung wurden nun weitere Maßnahmen wie beispielsweise Informationsveranstaltungen zum Thema Pflege durchgeführt, sogenannte Pflegelotsen an allen Logistikstandorten sowie ein Betriebsseelsorger in

EDEKA
Handelsgesellschaft
Südwest mbH
Edekastraße 1
77656 Offenburg

Geschäftsführer:
Rainer Huber
(Sprecher),
Klaus Fickert,
Jürgen Mäder

Pressesprecher:
Christhard Deutscher
Tel.: 0781 502-6611
Fax: 0781 502-6180

E-Mail: presse@edeka-suedwest.de

Offenburg etabliert und der Flexibilitätsspielraum für Teilzeitkräfte erweitert.

Familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umsetzen

Insgesamt wurden 334 Arbeitgeber – 134 Unternehmen, 164 Institutionen und 36 Hochschulen – ausgezeichnet. In den drei Jahren, in denen die Ausgezeichneten das Zertifikat tragen dürfen, sind sie angehalten, die in der Zielvereinbarung getroffenen Maßnahmen umzusetzen, die Entwicklung wird dabei jährlich überprüft. Das audit berufundfamilie unterstützt Unternehmen, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. Die Initiative wurde von der berufundfamilie GmbH auf Anstoß der gemeinnützigen Hertie-Stiftung entwickelt. Weitere Informationen: www.beruf-und-familie.de

Zusatzinformation – EDEKA Südwest

Verbund-Außenumsatz 2019: 9,1 Mrd. Euro
Mitarbeiter gesamt: rund 44.000 (inkl. selbst. Einzelhandel)
Auszubildende gesamt: rund 2.850 (inkl. selbst. Einzelhandel)
Absatzgebiet: Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg, Saarland, Süden von Hessen und Teile Bayerns
www.verbund.edeka/suedwest
www.edeka.de/suedwest