



Gute Gründe,  
EDEKANER  
zu werden

# MACHEN **SIE** MEHR AUS SICH.

*Starten Sie jetzt in der Zentrale der EDEKA Südwest*

Wir ♥ Lebensmittel.



# Flexibel

Eltern finden weitreichende Unterstützung – von flexiblen Arbeitszeitmodellen bis zu Kindergartenplätzen. S. 17



# EDEKA MACHT'S MÖGLICH

Glaubhafte Unternehmenswerte	4
Ein sicherer Arbeitsplatz	6
Extras für Edekaner	8
Gute Aufstiegsmöglichkeiten	10
Anerkennung & Wertschätzung	12
Gesundheitsprogramm	14
Vereinbarkeit von Beruf und Familie	16
Werden Sie Teil der EDEKA-Familie	18



# Sicher

Wir bieten über 44.000 Mitarbeitern eine sichere Zukunft. S. 6

# Fair

Übertarifliche Zulagen, Prämien und Zuschüsse gehören bei uns dazu. S. 8

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beiderlei Geschlecht.



# Menschlich

Der wertschätzende Umgang mit allen Mitarbeitern gehört zur Firmenphilosophie. Deshalb feiern wir zum Beispiel mit unseren Jubilaren eine Danke-Gala. S. 13

# Wir bieten Ihnen eine Heimat.

EDEKA Südwest ist ein Arbeitgeber, auf den Sie stolz sein können. Wirtschaftlichkeit, Umweltbewusstsein und Verantwortung für Menschen und Heimat sind die Grundlagen unseres nachhaltigen Handelns. EDEKA Südwest bekennt sich zu klar definierten Werten. Unsere Mitarbeiter können sich auf Fairness, Wertschätzung und ein menschliches Miteinander verlassen. EDEKA Südwest ist ein großer, erfolgreicher Verbund, der seinen Mitarbeitern eine berufliche Heimat mit familiärer Arbeitsatmosphäre bietet.

## Dafür steht EDEKA Südwest

- » Qualität
- » Regionalität
- » Nachhaltiges Handeln
- » Soziale Verantwortung
- » Wertschätzendes Miteinander
- » Wir ♥ Lebensmittel

Regionale Produkte sind eine Stärke unseres Sortiments



# Bei uns haben Sie gut lachen.

EDEKA Südwest bietet eine sichere Zukunft. Darauf können sich 44.000 Mitarbeiter täglich verlassen. EDEKA Südwest genießt seit mehr als 90 Jahren das Vertrauen von Millionen Verbrauchern. Dieser Erfolg hat gute Gründe: motivierte und qualifizierte Mitarbeiter.

## Das macht Ihren Arbeitsplatz sicher

- » EDEKA Südwest wächst seit Jahren kontinuierlich.  
Wir sind führend im Lebensmittelhandel
- » Der Lebensmittelhandel ist eine krisensichere Branche
- » Personalentwicklung ist eines unserer Schwerpunktthemen
- » 80 % der Führungskräfte kommen aus den eigenen Reihen

Das macht uns  
erfolgreich:  
absolute Frische  
und die Liebe  
zu guten  
Lebensmitteln



Verena Landgrebe,  
Referentin  
Personalentwicklung

- » Unser Erfolg bietet  
Ihnen Sicherheit
- » Wir bieten spannende  
Zukunftsperspektiven

# Wir finden: Das haben Sie verdient.

**EDEKA-Mitarbeiter bekommen mehr als ihr Gehalt.** Die tarifliche Bezahlung ist selbstverständlich. Aber bei uns profitieren Sie von vielen weiteren Leistungen und geldwerten Vorteilen wie z. B. Einkaufsrabatten oder Prämien, die ganz besondere Leistungen belohnen.

## Unsere Extras für Edekaner

- » 10 % Mitarbeiterrabatt in allen teilnehmenden EDEKA-Märkten im Südwesten
- » Betriebskantinen mit attraktiven Preisen
- » Bei Dienstfahrzeugen unentgeltliche private Nutzung
- » Arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge
- » Jubiläumsboni bei 10, 25 und 40 Jahren Betriebszugehörigkeit
- » Zuschuss zur Hochzeit
- » Rabattkooperationen mit vielen Unternehmen

Mit der Mitarbeiter-Karte wird das Einkaufen bei EDEKA Südwest besonders attraktiv



Roger Lindner,  
Zentrale  
Dienstleistungen

- » 10 % Mitarbeiterrabatt in EDEKA-Märkten
- » Ihre Altersvorsorge wird mitfinanziert

Bernd Demel,  
Leiter Zentral-  
logistik (I.),  
und Tim Obert,  
Leiter Organi-  
sationsberatung

# Mit uns geht es steil nach oben.

Die Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten bei EDEKA Südwest sind groß. Denn unseren Erfolg verdanken wir vor allem dem Engagement und der Kompetenz unserer Mitarbeiter. Die Entwicklung, Förderung und Weiterbildung ist uns deshalb ein zentrales Anliegen.

## So fördern wir Edekaner

- » Umfassende Weiterbildungsangebote
- » Individuelle Weiterentwicklungsberatung
- » Karrieremöglichkeiten sowohl für Fachexperten als auch für Führungskräfte
- » Finanzierung von fachlichen Qualifizierungen
- » Entwicklungsprogramm für Nachwuchskräfte
- » Coachingangebote
- » Individuelle Unterstützung von Abteilungen, z. B. durch Teamentwicklungen
- » Digitale und innovative Lernformate

Gutes Gemüse  
und gute Mit-  
arbeiter brauchen  
das richtige  
Umfeld, um zu  
wachsen



- » Machen Sie mit uns **Karriere**
- » Ihre **Entwicklung** unterstützen wir aktiv



- » Herzliche **Aufnahme** und schnelle **Integration** neuer Mitarbeiter
- » **Leistung** wird anerkannt



Frank Meng,  
Regionalleiter Süd  
Expansion

# Wir fokussieren auf die Menschen.

**Jeder Mensch braucht Anerkennung.** Für EDEKA Südwest ist der wertschätzende Umgang mit jedem Mitarbeiter einer der wichtigsten Unternehmenswerte. Deshalb zeigen wir zum Beispiel im Mitarbeitermagazin „echt Südwest“ nicht nur, wie Menschen bei uns arbeiten, sondern auch, was sie privat bewegt.

## Was wir unter Wertschätzung verstehen

- » Freundliche und offene Willkommenskultur
- » Jährliche Feedback- und Entwicklungsgespräche
- » Mitarbeitergesprächsrunden mit der Geschäftsführung
- » Danke-Gala im Europa-Park für Betriebsjubilare



Gemeinsam feiern, wie hier mit unseren Jubilaren, gehört zur Unternehmensphilosophie





Canan Ates,  
Abteilungsleiterin  
Warenwirtschaft

- » Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen
- » Gesunde Ernährung und Bewegung fördern wir

# Wir geben Ihnen volle Power.

**Gesunde Mitarbeiter sind unser größtes Kapital.** Nur wer gesund ist, arbeitet auch gerne und mit vollem Elan. Deshalb tun wir viel für Ihr Wohlbefinden am Arbeitsplatz – und in der Freizeit. Dabei geht es – wie kann es bei EDEKA anders sein – um Ernährung und die richtige Bewegung.

## Das tun wir für Ihr Wohlbefinden

- » Gesundheits-Aktionstage und Gesundheitsbonus
- » Ernährungsberatung und hochwertiges Kantinenessen
- » Rückengerechte Bürostühle
- » Kostenlos: Mineralwasser und Äpfel
- » Jobrad-Leasing, Betriebsfahräder und Lauftreffs
- » Rabatte für Edekaner in Fitnessstudios
- » Unterstützungsangebote zur Pflege von Angehörigen

Ein betriebliches Gesundheitsmanagement hilft den Mitarbeitern, fit und gesund zu bleiben





- » Eltern erhalten individuelle Unterstützung
- » Auch die kleinsten Edekaner werden betreut

Daniel Roth,  
Schwarzwald-  
Sprudel,  
und Sohn Jonas

# Wir ♥ unseren Nachwuchs.

**Kinder sind unsere Zukunft.** Deshalb tun wir viel für ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Arbeit und Familienleben. EDEKA Südwest unterstützt Eltern mit individuellen Arbeitszeitregelungen und Hilfe bei der Betreuung der Kinder. Auch in den Schulferien ist für die kleinsten Edekaner gesorgt.


## So unterstützen wir Eltern

- » Betriebliches Eingliederungsmanagement nach der Elternzeit
- » Arbeitszeitmodelle zum erleichterten Wiedereinstieg
- » Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder
- » Windelgutscheine
- » Reservierte Kindergartenplätze
- » Vermittlung von Tagesmüttern



Für unsere familienfreundliche Personalpolitik wurden wir mehrfach zertifiziert





Evelyn Ruth,  
Assistenz Einkauf

- » Wir pflegen eine **herzliche Willkommenskultur**
- » Ihre **Einarbeitung** wird bestens organisiert

Impressum: Herausgeber: EDEKA Handelsgesellschaft Südwest mbH, Christhard Deutscher (V.i.S.d.P.), Druck: Roland Felder Offsetdruck GmbH, Rheinau.  
Fotos: Werbefotografie Guido Gegg, Alexander Babic, Martin Leissi, Michael Bode, Sascha Baumann/all4foto.de, EDEKA Südwest, EDEKA, Getty Images

# Werden Sie Teil der EDEKA-Familie!

**Haben wir Ihren Geschmack getroffen?** Dann kommen Sie zu uns. Wir pflegen eine herzliche Willkommenskultur. Der Einstieg wird Ihnen bei uns leicht gemacht, denn die Hilfsbereitschaft unter den Edekanern ist groß.

## Das erwartet Sie nach Ihrem Einstieg

- » Willkommensgeschenk
- » Begrüßungsmappe
- » Einarbeitungspläne und Hospitationen
- » Begrüßungsveranstaltungen
- » Patenprogramm

## Starten Sie z. B. in folgenden Bereichen:

- » IT
- » Ladenbau & Design
- » Eventplanung
- » Immobilienmanagement
- » Revision
- » Finanzen/Controlling
- » Marketing
- » Personalentwicklung und -betreuung

# MACHEN SIE MEHR AUS SICH.

---

*Starten Sie jetzt in der Zentrale  
der EDEKA Südwest und  
werden Sie Teil unseres Teams!*



*Weitere Infos und aktuelle Stellenangebote finden Sie auf:  
[www.edeka-suedwest.de/karriere](http://www.edeka-suedwest.de/karriere)*

