



CAMPUS



# STARTKLAR FÜR'S NÄCHSTE LEVEL

ANGEBOTE FÜR NACHWUCHSKRÄFTE

# STARTKLAR FÜR'S NÄCHSTE LEVEL

Investieren Sie kontinuierlich in Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung und verbessern Sie Ihre Karriereaussichten. Durch gezielte Fortbildungen erweitern Sie nicht nur Ihr Fachwissen, sondern schärfen außerdem Ihre Verkaufs- sowie Kundenservicefähigkeiten und machen sich mit den neuesten Entwicklungen in der Branche vertraut.

Dieses Know-how ermöglicht es Ihnen, Verantwortung zu übernehmen und Führungspositionen anzustreben. Zeigen Sie Engagement und Bereitschaft zur persönlichen Entwicklung und machen Sie sich startklar für das nächste Level in Ihrer beruflichen Laufbahn!



## INHALT

- 4    **HANDELSFACHWIRT INTEGRIERT**
- 6    **QUALIFIX**
- 8    **JUNIOREN-AUFSTIEGSPROGRAMM**
- 10   **JUNIOREN-AUFSTIEGSPROGRAMM BEDIENUNG**
- 12   **FÜHRUNGSKRAFT HANDEL**
- 14   **FÜHRUNGSKRAFT BEDIENUNG**
- 16   **HANDELSFACHWIRT (ADG)**
- 18   **BACHELOR OF ARTS**

### KENNEN SIE BEREITS UNSEREN NEWSLETTER?

Erhalten Sie regelmäßige Updates zu unseren Fort- und Weiterbildungsprogrammen, Veranstaltungen und Wettbewerben sowie zu Neuigkeiten aus dem EDEKA-Verbund.



ALLE WICHTIGEN  
INFOS ZU DEN  
ANGEBOTEN FÜR  
NACHWUCHSKRÄFTE



# HANDELSFACHWIRT INTEGRIERT

Ein Angebot der **JUNIORENGRUPPE**

Sie haben Ihre Schullaufbahn mit der allgemeinen Hochschulreife bzw. Fachhochschulreife erfolgreich abgeschlossen und überlegen, wie es weiter geht?

Dann haben wir gemeinsam mit der food akademie Neuwied genau die richtige Kombination für Sie.

Im Laufe der dreijährigen Aus- und Fortbildung lernen Sie zunächst alle Grundlagen des Lebensmitteleinzelhandels kennen, um im Anschluss dieses Wissen zu vertiefen und in der Praxis anzuwenden.



## IHRE VORTEILE

### Drei Abschlüsse

Das Programm ist eine kombinierte Aus- und Fortbildung und beinhaltet drei Abschlüsse: Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d), staatlich geprüfter Handelsfachwirt (m/w/d) und Ausbildereignung gemäß AEVO.

### Persönliche Betreuung

Durch das Zusammenspiel der food akademie, der Juniorengruppe und der Arbeitgeber stellen wir eine optimale Betreuung für Sie sicher.

### Separate Gruppen

Eigene EDEKA Gruppen ermöglichen einen praxisorientierten Austausch und helfen bei der persönlichen Entwicklung.

### Noch nicht genug?

Nach der Aus- und Fortbildung stehen Ihnen eine Vielzahl an Weiterentwicklungsmöglichkeiten zur Verfügung.

ALLE WICHTIGEN  
INFOS ZUM **HANDELS-  
FACHWIRT INTEGRIERT**



## DAS BRINGEN SIE MIT

- allgemeine bzw. fachbezogene Fachhochschulreife (wir empfehlen einen Schnitt von mind. 2,8)
- Interesse an betriebswirtschaftlichen Themen
- hohes Maß an Eigeninitiative und die Bereitschaft sich Inhalte eigenständig zu erarbeiten
- soziale Kompetenz, Belastbarkeit sowie das Potenzial und den Willen Führungsverantwortung zu übernehmen



## DAS LERNEN SIE

- alle relevanten Grundlagen des Lebensmitteleinzelhandels
- Beschaffung und Logistik
- Handelsmarketing und Vertriebssteuerung
- Führung und Personalmanagement
- Unternehmensführung und -steuerung
- Berufs- und Arbeitspädagogik für die Anerkennung des Ausbilderscheins



## SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich zum **01. August**
- Dauer: **drei Jahre**



# QUALIFIX

Ein Angebot der **JUNIORENGRUPPE**

## DIE PERFEKTE BASIS FÜR IHREN KARRIEREWEG!

Egal, ob Sie als ausgebildeter Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d) oder als Quereinsteiger:in durchstarten möchten – das Qualifix hilft Ihnen dabei neue Perspektiven zu entdecken,

mehr Verantwortung zu übernehmen und die vielen Facetten des Einzelhandels zu verstehen und für sich zu nutzen.



### DAS LERNEN SIE

- betriebswirtschaftliches Basiswissen
- Verkaufsförderung und Sortimentspolitik
- Arbeitsorganisation und Qualitätssicherung
- kundenorientierte Kommunikation und Kundenbindung



### DAS BRINGEN SIE MIT

- Interesse an der eigenen persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- persönliche Verantwortungs- und Leistungsbereitschaft
- Produkt- und Sortimentskenntnisse
- kaufmännisches Denkvermögen
- Die **wichtigste Voraussetzung** für die Teilnahme am Qualifix ist eine Anstellung im EDEKA-Einzelhandel.



### SO LÄUFT'S AB

- Die Inhalte der Seminarreihe sind in **drei aufeinander folgende Blöcke** mit je drei Seminartagen gegliedert, in Kombination aus Präsenz- und Onlineseminaren.

ALLE WICHTIGEN INFOS  
ZUM QUALIFIX



### IHRE VORTEILE

#### Basis für Ihre Karriere

Qualifix liefert Ihnen wichtige Grundlagen und konzentriertes Basiswissen aus allen relevanten Bereichen des Einzelhandels.

#### Wertvoller Austausch

Hier treffen unterschiedliche Vorkenntnisse, Erfahrungen und Ziele aufeinander – davon profitieren alle Teilnehmer:innen.

#### So flexibel, wie Sie selbst

Drei aufeinander aufbauende Blöcke und eine überschaubare Dauer: Qualifix lässt sich ideal in den Arbeitsalltag integrieren.

#### Perfekt abgestimmt

Sie erweitern nicht nur Ihr Wissen, sondern auch Ihre Fähigkeiten, z. B. durch das Präsentieren von erarbeiteten (Gruppen-)ergebnissen.

# JUNIOREN- AUFSTIEGSPROGRAMM

Ein Angebot der JUNIORENGRUPPE

## STARTEN SIE IHREN WEG NACH OBEN.

Gerade im Berufsleben angekommen, wollen Sie nur eines: weiter nach oben! Sie lieben den Umgang mit Menschen ebenso wie die täglichen Herausforderungen im Job

und würden gerne noch mehr Verantwortung übernehmen? Dann unterstützen wir Sie mit dem Junioren-Aufstiegsprogramm bei Ihrer Weiterentwicklung.



## IHRE VORTEILE

### Neueste Blended Learning Standards

Präsenzseminare, Web-Seminare und Selbstlernphasen sind optimal miteinander verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.

### In die Praxis integriert

Kontinuierliche Verbindung zwischen Theorie und Praxis z.B. durch die Bearbeitung des JAPGuide.

### Gute Vorbereitung

Vor dem Start nehmen Sie an einem viertägigen Aufbauseminar der EDEKA Juniorengruppe e. V. teil.

### Noch nicht genug?

Nach erfolgreich abgeschlossenem JAP können Sie mit unseren weiterführenden Programmen so richtig durchstarten.

ALLE WICHTIGEN INFOS  
ZUM JUNIOREN-  
AUFSTIEGSPROGRAMM



## DAS LERNEN SIE

- Mitarbeitendenführung und Motivation
- betriebswirtschaftliche Kennzahlen und Unternehmensführung
- Absatzförderung und Sortiment
- Personalplanung und Arbeitsorganisation



## SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich am 01. Oktober
- zusätzlich am 01. April bei EDEKA Nord, EDEKA Rhein-Ruhr, EDEKA Südwest und EDEKA Minden-Hannover
- Dauer: zwölf Monate



## DAS BRINGEN SIE MIT

- persönliche Verantwortungs- und Leistungsbereitschaft
- Motivation und Engagement
- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- alternativ: abgeschlossene Ausbildung in einem nicht kaufmännischen Beruf und zusätzlich eine erfolgreiche Teilnahme am Qualifix
- kaufmännisches Denkvermögen



## UNSER TOP-TIPP

- Für Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung empfehlen wir, den praktischen Teil der Fortbildung bewusst nicht in Ihrem Ausbildungsbetrieb durchzuführen. So haben Sie die Gelegenheit, sich mit neuen Kolleg:innen, anderen Arbeitsweisen und einer ungewohnten Umgebung auseinanderzusetzen und ganz neue Seiten an sich selbst zu entdecken. Sie wachsen mit Ihrer Verantwortung – und schrittweise in Ihre Rolle als Führungskraft hinein.



# JUNIOREN- AUFSTIEGSPROGRAMM BEDIENUNG

Ein Angebot der JUNIORENGRUPPE

## IHRE KARRIERE HAT GERADE ERST BEGONNEN.

Verkaufstalent hinter der Frischetheke? Ihr Herz schlägt für die Beratung? Immer voll im Einsatz und Lust, Verantwortung zu übernehmen? Dann ist das EDEKA Junioren-Aufstiegsprogramm Bedienung Ihr nächster großer Karriereschritt, um sich beruflich und persönlich

weiterzuentwickeln. Hier fördern und unterstützen wir Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung. In dieser intensiven Zeit lernen Sie viel Neues und vertiefen Ihre Kompetenzen in vielen unterschiedlichen Bereichen!

ALLE WICHTIGEN INFOS  
ZUM JUNIOREN-AUFSTIEGS-  
PROGRAMM BEDIENUNG



## DAS LERNEN SIE

- Mitarbeitendenführung und Motivation
- aktives Verkaufen und Warenpräsentation im Bedienbereich
- betriebswirtschaftliche Kennzahlen und Unternehmensführung
- Personalplanung und Arbeitsorganisation



## SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich am 01. April und am 01. Oktober
- Dauer: zwölf Monate



## DAS BRINGEN SIE MIT

- abgeschlossene Ausbildung als Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk (m/w/d) Fachrichtung Fleischerei, Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d), Frischespezialist (m/w/d) oder Fleischer (m/w/d)
- gute Warenkenntnisse und erste Berufserfahrung im Bedienbereich
- Engagement und Ausdauer



## IHRE VORTEILE

### Neueste Blended Learning Standards

Präsenzseminare, Web-Seminare und Selbstlernphasen sind optimal miteinander verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.

### In die Praxis integriert

Kontinuierliche Verbindung zwischen Theorie und Praxis z.B. durch die Bearbeitung des JAPGuide.

### Gute Vorbereitung

Vor dem Start nehmen Sie an einem viertägigen Aufbauseminar der EDEKA Juniorengruppe e. V. teil.

### Noch nicht genug?

Nach erfolgreich abgeschlossenem JAP Bedienung können Sie mit dem Führungskraft Bedienung (FKB) so richtig durchstarten.

# FÜHRUNGSKRAFT HANDEL

Ein Angebot der JUNIORENGRUPPE

## STEIGERN SIE IHREN MARKTWERT!

Wenn es um verantwortungsvolle Aufgaben geht, sind Sie die richtige Person? Mitarbeiter:innen zu führen und zu motivieren ist Ihre Leidenschaft? Dann sind Sie bei der

Führungskraft Handel (FKH) genau richtig! Qualifizierte EDEKA-Trainer:innen vermitteln Ihnen wichtige Inhalte und Impulse, um Schritt für Schritt Ihre Führungsqualitäten auszubauen.



### DAS LERNEN SIE

- Entwicklung der Führungskompetenz
- Betriebswirtschaft für Führungskräfte
- Absatz und Betriebsorganisation
- Personalmanagement und Arbeitsrecht
- Persönlichkeitstraining mit dem persolog® Persönlichkeits-Modell
- Ausbildereignung (IHK) und Sachkundenachweis für freiverkäufliche Arzneimittel (IHK)



### DAS BRINGEN SIE MIT

- abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- erfolgreicher Abschluss des JAP
- alternativ: mehrjährige Erfahrung als Führungskraft im Einzelhandel oder Cash and Carry (z. B. stellv. Markt-leiter:in, Abteilungsleiter:in)
- persönliche Reife und sicheres Auftreten
- Potenzial und Wille, Führungsverantwortung zu übernehmen
- Anstellung im EDEKA-Einzelhandel



### SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich am 01. Oktober
- Dauer: 28 Monate

ALLE WICHTIGEN INFOS  
ZUR FÜHRUNGSKRAFT  
HANDEL



### IHRE VORTEILE

#### Kreislauf des Erfolgs

Nicht nur Fach-, sondern auch Führungsexpert:in werden – FKH unterstützt Sie auf Ihrem Weg.

#### Mitgestalten erwünscht

Mit Ihrer Gruppe organisieren Sie Besuche von Märkten, Industrie- und Produktionspartnern.

#### Perfekt abgestimmt

Präsenzseminare und Online-Elemente sind miteinander verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.

#### Machen Sie was draus!

Leitung eines EDEKA-Marktes? Sprung in die Selbstständigkeit? Sie haben es in der Hand!



# FÜHRUNGSKRAFT BEDIENUNG

Ein Angebot der **JUNIORENGRUPPE**

## APPETIT AUF MEHR: FRISCHER INPUT FÜR FÜHRUNGSTALENTE

Sie leiten bereits einen Bedienbereich oder sind auf dem Weg dorthin und haben ein gutes Gespür für Kund:innen und Mitarbeiter:innen? Dann ist diese Fortbildung genau

das Richtige für Sie! Nutzen Sie die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln und den entscheidenden, nächsten Schritt zu gehen!



### IHRE VORTEILE

#### Top Karrierechancen

Unsere Fortbildung unterstützt Sie auf dem Weg zur Leitung eines Bedien- oder des gesamten Frischebereichs in einem EDEKA-Markt.

#### Wertvolle Investition

Durch den Input von eingeladenen Fachexpert:innen erhalten Sie weitere Impulse für Ihre tägliche Arbeit.

#### Ständiger Austausch

Profitieren Sie persönlich und in Ihrer Rolle als Führungskraft unmittelbar von der Fachkompetenz Ihrer Seminargruppe.

#### Perfekt abgestimmt

Präsenzseminare und Online-Elemente sind miteinander verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.



### DAS BRINGEN SIE MIT

- abgeschlossene Berufsausbildung im Einzelhandel, z. B. Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk - Fachrichtung Fleischerei (m/w/d), Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d), Fleischer (m/w/d) oder Frischespezialist (IHK) (m/w/d)
- erfolgreicher Abschluss des JAP Bedienung
- alternativ: mehrjährige Erfahrung im Bedienbereich
- erste Führungserfahrung in den Bedienbereichen eines EDEKA-Marktes
- eine gute Portion Ehrgeiz und Lust auf eine Führungsrolle in den Bedienbereichen
- soziale Kompetenz, Belastbarkeit und ein sicheres Auftreten



### DAS LERNEN SIE

- Persönlichkeitsentwicklung und Führung
- Personalmanagement und Arbeitsrecht
- Betriebswirtschaft für Führungskräfte im Bedienbereich
- Absatzwirtschaft und Kundenorientierung
- Betriebsorganisation und Qualitätssicherung
- Ausbildereignung (IHK)



### SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich am 01. Oktober
- Dauer: 28 Monate



ALLE WICHTIGEN INFOS  
ZUR **FÜHRUNGSKRAFT  
BEDIENUNG**





# HANDELS- FACHWIRT (ADG)

Ein Angebot der JUNIORENGRUPPE

## SICHERN SIE SICH DAS KNOW-HOW ZUM DURCHSTARTEN!

Bei Themen rund um Handel und Unternehmensführung werden Sie hellhörig? Sie verfügen über tiefes Fachwissen und konnten Ihre Fähigkeiten im Groß- oder Einzelhandel schon vielfach unter Beweis stellen? Dann hat EDEKA dieses anspruchsvolle Fortbildungsprogramm in Zusammenarbeit mit der Akademie Deutscher Genossenschaften (ADG) genau für Sie entwickelt.



### DAS LERNEN SIE

- Beschaffung und Logistik
- Handelsmarketing und Vertriebssteuerung
- Führung und Personalmanagement
- Unternehmensführung und -steuerung
- Ausbildereignung (IHK)



### DAS BRINGEN SIE MIT

- gut abgeschlossene Berufsausbildung im Groß- oder Einzelhandel
- Empfehlung: erfolgreicher Abschluss des Junioren-Aufstiegsprogramms (JAP) oder mehrjährige Berufserfahrung im Handel
- persönliche Reife und sicheres Auftreten
- Verantwortungsbereitschaft und das Potenzial, Fach-/Führungsaufgaben zu übernehmen



### SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich am 01. Oktober
- Dauer: 28 Monate



ALLE WICHTIGEN  
INFOS ZUM  
HANDELSFACHWIRT (ADG)



### IHRE VORTEILE

#### Garantiert zertifiziert

Ihre Fortbildung ist zertifiziert und markenrechtlich eingetragen, durch die Akademie Deutscher Genossenschaften.

#### Regelmäßiges Feedback

Mit regelmäßigem Feedback helfen wir Ihnen, sich sowohl persönlich als auch beruflich weiterzuentwickeln.

#### Perfekt abgestimmt

Präsenzseminare und Online-Elemente sind miteinander verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.

#### Noch nicht genug?

Bei Interesse am Bachelor-Studium Management und Handel können Sie Teile der HFW-Fortbildung anerkennen lassen.

# BACHELOR OF ARTS

Ein Angebot der JUNIORENGRUPPE

## STUDIUM ODER PRAXIS? AM LIEBSTEN BEIDES!

Sie sind motiviert und zeigen einen überdurchschnittlichen Einsatzwillen?

Sie möchten ein branchenübergreifendes Netzwerk aufbauen und haben keine Scheu vor anspruchsvollen Theorien und Diskussionen?

Dann ist diese Weiterbildung in Kooperation mit der ADG Business School genau das richtige Angebot für Sie. Durch die enge Verknüpfung von betriebswirtschaftlichen Grundlagen und praxisnahem Know-How werden Sie optimal auf Ihre zukünftigen beruflichen Herausforderungen vorbereitet.



## IHRE VORTEILE

### 100% berufsbegleitend

Mit nur 46 Präsenztagen zum Erfolg. Sehr hohe Flexibilität um Studium, Beruf und Privatleben zu vereinbaren.

### Maximal praxisbezogen

Durch unternehmensspezifische Projekte und hohe Anwendbarkeit schaffen Sie den Mehrwert auch für Ihren Arbeitsalltag.

### Persönlich & intensiv

Kleine unternehmensübergreifende Gruppen mit persönlichen Ansprechpartner:innen bieten optimale Lernbedingungen und intensiven Austausch.

### Maßgeschneiderte Inhalte

Durch sechs wählbare Spezialisierungen werden Sie gezielt auf die Herausforderungen in der Praxis vorbereitet.



## DAS BRINGEN SIE MIT

- allgemeine bzw. fachbezogene Fachhochschulreife mit zwei Jahren einschlägiger Berufserfahrung
- alternativ Realschulabschluss, eine abgeschlossene Berufsausbildung und mindestens drei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- Spaß an komplexen Lerninhalten und wissenschaftlichem Arbeiten
- eine gute Selbstorganisation und gutes Zeitmanagement



## DAS LERNEN SIE

- nachhaltige Betriebswirtschaftslehre
- Gesellschafts- und Handelsrecht
- Volkswirtschaftslehre
- internes und externes Rechnungswesen
- Organisation und Personal
- Investition und Finanzierung
- wertorientierte Unternehmensführung



## SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich zum 01. Mai (Sommersemester)
- Dauer: sechs Semester

ALLE WICHTIGEN  
INFOS ZUM BACHELOR





[www.campus.edeka](http://www.campus.edeka)

EDEKA Juniorengruppe e.V.  
Nachwuchsförderung  
040 6377 2620  
[juniorengruppe@edeka.de](mailto:juniorengruppe@edeka.de)

New-York-Ring 6  
22297 Hamburg

Ihre regionalen Ansprech-  
partner:innen finden Sie hier:

