



CAMPUS



FÜHRUNGS- LAUFBAHNEN

EINSTIEGS- UND WEITERFÜHRENDE PROGRAMME

FÜHRUNGS- LAUFBAHNEN

BILDUNG ALS SPRUNGBRETT FÜR IHRE KARRIERE!

Investieren Sie kontinuierlich in Ihre berufliche Weiterentwicklung und verbessern Sie dadurch Ihre Karriereaussichten! Durch gezielte Fort- und Weiterbildungen erweitern Sie nicht nur Ihr Fachwissen, sondern schärfen außerdem Ihre Verkaufs- sowie Kundenservicefähigkeiten und machen sich mit den neuesten Entwicklungen in der Branche

vertraut. Dieses Know-how ermöglicht es Ihnen, Verantwortung zu übernehmen und Führungspositionen anzustreben. Zeigen Sie Engagement und Bereitschaft zur persönlichen Entwicklung und tätigen Sie dadurch einen wichtigen Schritt auf dem Weg zu einem erfolgreichen Berufsaufstieg.



INHALT

- 4 JUNIOREN-AUFSTIEGSPROGRAMM
- 6 JUNIOREN-AUFSTIEGSPROGRAMM BEDIENUNG
- 8 FÜHRUNGSKRAFT HANDEL
- 10 FÜHRUNGSKRAFT BEDIENUNG
- 12 HANDELSFACHWIRT (ADG)
- 14 SUPER- UND VERBRAUCHERMARKTLEITUNG
- 16 FÜHREN-ENTWICKELN-STEUERN

ALLE WICHTIGEN INFOS



JUNIOREN- AUFSTIEGSPROGRAMM

Ein Angebot der **JUNIORENGRUPPE**

STARTEN SIE IHREN WEG NACH OBEN.

Gerade im Berufsleben angekommen, wollen Sie nur eines: weiter nach oben! Sie lieben den Umgang mit Menschen ebenso wie die täglichen Herausforderungen im Job und

würden gerne noch mehr Verantwortung übernehmen? Dann unterstützen wir Sie mit dem Junioren-Aufstiegsprogramm bei Ihrer Weiterentwicklung.



IHRE VORTEILE

Neueste Blended Learning Standards

Präsenzseminare, Web-Seminare und Selbstlernphasen sind optimal miteinander verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.

In die Praxis integriert

Kontinuierliche Verbindung zwischen Theorie und Praxis z.B. durch die Bearbeitung des JAPGuide.

Gute Vorbereitung

Vor dem Start nehmen Sie an einem viertägigen Aufbauseminar der EDEKA Juniorengruppe e. V. teil.

Noch nicht genug?

Nach erfolgreich abgeschlossenem JAP können Sie mit unseren weiterführenden Programmen so richtig durchstarten.

ALLE WICHTIGEN INFOS
ZUM **JUNIOREN-
AUFSTIEGSPROGRAMM**



DAS LERNEN SIE

- Mitarbeitendenführung und Motivation
- betriebswirtschaftliche Kennzahlen und Unternehmensführung
- Absatzförderung und Sortiment
- Personalplanung und Arbeitsorganisation



SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich am **01. Oktober**
- zusätzlich am **01. April** bei EDEKA Nord, EDEKA Rhein-Ruhr, EDEKA Südwest und und EDEKA Minden-Hannover
- Dauer: **zwölf Monate**



DAS BRINGEN SIE MIT

- persönliche Verantwortungs- und Leistungsbereitschaft
- Motivation und Engagement
- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- alternativ: abgeschlossene Ausbildung in einem nicht kaufmännischen Beruf und zusätzlich eine erfolgreiche Teilnahme am Qualifix
- kaufmännisches Denkvermögen



UNSER TOP-TIPP

- Für Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung empfehlen wir, den praktischen Teil der Fortbildung bewusst nicht in Ihrem Ausbildungsbetrieb durchzuführen. So haben Sie die Gelegenheit, sich mit neuen Kolleg:innen, anderen Arbeitsweisen und einer ungewohnten Umgebung auseinanderzusetzen und ganz neue Seiten an sich selbst zu entdecken. Sie wachsen mit Ihrer Verantwortung – und schrittweise in Ihre Rolle als Führungskraft hinein.



JUNIOREN- AUFSTIEGSPROGRAMM BEDIENUNG

Ein Angebot der JUNIORENGRUPPE

IHRE KARRIERE HAT GERADE ERST BEGONNEN.

Verkaufstalent hinter der Frischetheke? Ihr Herz schlägt für die Beratung? Immer voll im Einsatz und Lust, Verantwortung zu übernehmen? Dann ist das EDEKA Junioren-Aufstiegsprogramm Bedienung Ihr nächster großer Karriereschritt, um sich beruflich

und persönlich weiterzuentwickeln. Hier fördern und unterstützen wir Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung. In dieser intensiven Zeit lernen Sie viel Neues und vertiefen Ihre Kompetenzen in vielen unterschiedlichen Bereichen!

ALLE WICHTIGEN INFOS
ZUM JUNIOREN-AUFSTIEGS-
PROGRAMM BEDIENUNG



DAS LERNEN SIE

- Mitarbeitendenführung und Motivation
- aktives Verkaufen und Warenpräsentation im Bedienbereich
- betriebswirtschaftliche Kennzahlen und Unternehmensführung
- Personalplanung und Arbeitsorganisation



SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich am **01. April** und am **01. Oktober**
- Dauer: **zwölf Monate**



DAS BRINGEN SIE MIT

- abgeschlossene Ausbildung als Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk (m/w/d) Fachrichtung Fleischerei, Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d), Frischespezialist (m/w/d) oder Fleischer (m/w/d)
- gute Warenkenntnisse und erste Berufserfahrung im Bedienbereich
- Engagement und Ausdauer



IHRE VORTEILE

Neueste Blended Learning Standards

Präsenzseminare, Web-Seminare und Selbstlernphasen sind optimal miteinander verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.

Gute Vorbereitung

Vor dem Start nehmen Sie an einem viertägigen Aufbauseminar der EDEKA Juniorengruppe e. V. teil.

In die Praxis integriert

Kontinuierliche Verbindung zwischen Theorie und Praxis z.B. durch die Bearbeitung des JAPGuide.

Noch nicht genug?

Nach erfolgreich abgeschlossenem JAP Bedienung können Sie mit dem Führungskraft Bedienung (FKB) so richtig durchstarten.

FÜHRUNGSKRAFT HANDEL

Ein Angebot der **JUNIORENGRUPPE**

STEIGERN SIE IHREN MARKTWERT!

Wenn es um verantwortungsvolle Aufgaben geht, sind Sie die richtige Person? Mitarbeiter:innen zu führen und zu motivieren ist Ihre Leidenschaft? Dann sind Sie bei der Führungskraft Handel (FKH) genau richtig!

Qualifizierte EDEKA-Trainer:innen vermitteln Ihnen wichtige Inhalte und Impulse, um Schritt für Schritt Ihre Führungsqualitäten auszubauen.



DAS LERNEN SIE

- Entwicklung der Führungskompetenz
- Betriebswirtschaft für Führungskräfte
- Absatz und Betriebsorganisation
- Personalmanagement und Arbeitsrecht
- Persönlichkeitstraining mit dem persolog® Persönlichkeits-Modell
- Ausbildereignung (IHK) und Sachkundenachweis für freiverkäufliche Arzneimittel (IHK)



DAS BRINGEN SIE MIT

- abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- erfolgreicher Abschluss des JAP
- alternativ: mehrjährige Erfahrung als Führungskraft im Einzelhandel oder Cash and Carry (z. B. stellv. Marktleiter:in, Abteilungsleiter:in)
- persönliche Reife und sicheres Auftreten
- Potenzial und Wille, Führungsverantwortung zu übernehmen
- Anstellung im EDEKA-Einzelhandel



SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich am **01. Oktober**
- Dauer: **28 Monate**

ALLE WICHTIGEN INFOS
ZUR **FÜHRUNGSKRAFT
HANDEL**



IHRE VORTEILE

Kreislauf des Erfolgs

Nicht nur Fach-, sondern auch Führungsexpert:in werden – FKH unterstützt Sie auf Ihrem Weg.

Mitgestalten erwünscht

Mit Ihrer Gruppe organisieren Sie Besuche von Märkten, Industrie- und Produktionspartnern.

Perfekt abgestimmt

Präsenzseminare und Online-Elemente sind miteinander verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.

Machen Sie was draus!

Leitung eines EDEKA-Marktes? Sprung in die Selbstständigkeit? Sie haben es in der Hand!



FÜHRUNGSKRAFT BEDIENUNG

Ein Angebot der **JUNIORENGRUPPE**

APPETIT AUF MEHR: FRISCHER INPUT FÜR FÜHRUNGSTALENTE

Sie leiten bereits einen Bedienbereich oder sind auf dem Weg dorthin und haben ein gutes Gespür für Kund:innen und Mitarbeiter:innen? Dann ist diese Fortbildung genau

das Richtige für Sie! Nutzen Sie die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln und den entscheidenden, nächsten Schritt zu gehen!



DAS BRINGEN SIE MIT

- abgeschlossene Berufsausbildung im Einzelhandel, z. B. Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk - Fachrichtung Fleischerei (m/w/d), Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d), Fleischer (m/w/d) oder Frischespezialist (IHK) (m/w/d)
- erfolgreicher Abschluss des JAP Bedienung
- alternativ: mehrjährige Erfahrung im Bedienbereich
- erste Führungserfahrung in den Bedienbereichen eines EDEKA-Marktes
- eine gute Portion Ehrgeiz und Lust auf eine Führungsrolle in den Bedienbereichen
- soziale Kompetenz, Belastbarkeit und ein sicheres Auftreten



DAS LERNEN SIE

- Persönlichkeitsentwicklung und Führung
- Personalmanagement und Arbeitsrecht
- Betriebswirtschaft für Führungskräfte im Bedienbereich
- Absatzwirtschaft und Kundenorientierung
- Betriebsorganisation und Qualitätssicherung
- Ausbildereignung (IHK)



SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich am **01. Oktober**
- Dauer: **28 Monate**



IHRE VORTEILE

Top Karrierechancen

Unsere Fortbildung unterstützt Sie auf dem Weg zur Leitung eines Bedienbereichs oder des gesamten Frischebereichs in einem EDEKA-Markt.

Ständiger Austausch

Profitieren Sie persönlich und in Ihrer Rolle als Führungskraft unmittelbar von der Fachkompetenz Ihrer Seminargruppe.

Wertvolle Investition

Durch den Input von eingeladenen Fachexpert:innen erhalten Sie weitere Impulse für Ihre tägliche Arbeit.

Perfekt abgestimmt

Präsenzseminare und Online-Elemente sind miteinander verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.



ALLE WICHTIGEN INFOS
ZUR **FÜHRUNGSKRAFT
BEDIENUNG**



HANDELS- FACHWIRT (ADG)

Ein Angebot der **JUNIORENGRUPPE**

SICHERN SIE SICH DAS KNOW-HOW ZUM DURCHSTARTEN!

Bei Themen rund um Handel und Unternehmensführung werden Sie hellhörig? Sie verfügen über tiefes Fachwissen und konnten Ihre Fähigkeiten im Groß- oder Einzelhandel schon vielfach unter Beweis stellen? Dann hat EDEKA dieses anspruchsvolle Fortbildungsprogramm in Zusammenarbeit mit der Akademie Deutscher Genossenschaften (ADG) genau für Sie entwickelt.



DAS LERNEN SIE

- Beschaffung und Logistik
- Handelsmarketing und Vertriebssteuerung
- Führung und Personalmanagement
- Unternehmensführung und -steuerung
- Ausbildereignung (IHK)



DAS BRINGEN SIE MIT

- gut abgeschlossene Berufsausbildung im Groß- oder Einzelhandel
- Empfehlung: erfolgreicher Abschluss des Junioren-Aufstiegsprogramms (JAP) oder mehrjährige Berufserfahrung im Handel
- persönliche Reife und sicheres Auftreten
- Verantwortungsbereitschaft und das Potenzial, Fach-/Führungsaufgaben zu übernehmen



SO LÄUFT'S AB

- Start: jährlich am **01. Oktober**
- Dauer: **28 Monate**



ALLE WICHTIGEN
INFOS ZUM
HANDELSFACHWIRT (ADG)



IHRE VORTEILE

Garantiert zertifiziert

Ihre Fortbildung ist zertifiziert und markenrechtlich eingetragen, durch die Akademie Deutscher Genossenschaften.

Regelmäßiges Feedback

Mit regelmäßigem Feedback helfen wir Ihnen, sich sowohl persönlich als auch beruflich weiterzuentwickeln.

Perfekt abgestimmt

Präsenzseminare und Online-Elemente sind miteinander verzahnt und ergänzen die praktische Fortbildung im Markt.

Noch nicht genug?

Bei Interesse am Bachelor-Studium Management und Handel können Sie Teile der HFW-Fortbildung anerkennen lassen.



SUPER- UND VERBRAUCHER-MARKTLEITUNG

Ein Angebot von **TRAINING & ENTWICKLUNG**

Als Teilnehmende:r dieser etablierten Qualifizierung vertiefen Sie Ihr Wissen in sechs Modulen und erlangen das Zertifikat „Marktmanager:in“. Danach können Sie mit zwei weiteren Modulen Ihre Kompetenzen erweitern und das „Super-Marktmanager:in“ Zertifikat erlangen. Der flexible Aufbau dieser

Weiterbildung bietet Ihnen die Möglichkeit, die Reihenfolge der Blöcke und auch den Zeitraum der Teilnahme individuell auf Ihre Bedürfnisse abzustimmen. Die Inhalte der Blöcke decken ein breites Spektrum der Anforderungen an eine Führungskraft im Markt ab.



IHRE VORTEILE

Individuell abgestimmt

Die Reihenfolge und Auswahl bestimmen Sie.

Gestaltung

Jeder Block von drei Tagen ist in sich abgeschlossen.

Intensiver Austausch

Die regionalen oder nationalen Gruppen ermöglichen Ihnen einen Austausch unter Führungskräften zu aktuellen Themen.

ALLE WICHTIGEN
INFOS ZUR **SUPER-
UND VERBRAUCHER-
MARKTLEITUNG**



DAS BRINGEN SIE MIT

- Führen von Mitarbeitenden
- Interesse am überregionalen Austausch
- Für die Teilnahme an Block sieben und acht benötigen Sie ein „Marktmanager:in“-Zertifikat. Dieses erhalten Sie durch Teilnahme an den Modulen eins bis sechs.



SO LÄUFT'S AB

- Die Fortbildung besteht aus **acht möglichen Modulen.**
- Jeder Block dauert **jeweils drei Tage.**



MÖGLICHE INHALTE

- Persönlichkeitsentwicklung
- Personal planen, arbeitsrechtliche Grundlagen kennen und anwenden
- Personalgespräche gezielt einsetzen
- Teams gestalten und führen
- betriebswirtschaftliche Kennzahlen kennen und anwenden
- strukturierte Marktführung
- Personalmarketing und Selbstführung
- die eigene Führung erleben und reflektieren



FÜHREN- ENTWICKELN- STEUERN

Ein Angebot von **TRAINING & ENTWICKLUNG**

FÜHREN VON FÜHRUNGSKRÄFTEN

Sie sind bereits als Markt- bzw. Hausleitung erfolgreich tätig oder arbeiten in stellvertretender Position im großflächigen Handel. Mit Führen-Entwickeln-Steuern (FES) bauen Sie Ihre Führungs- und Managementkompetenz aus, stärken und vertiefen gezielt Ihr Wissen und wenden Neues praxisorientiert an.



DAS BRINGEN SIE MIT

- Sie sind Markt- oder Hausleitung im großflächigen Handel bzw. Führungskraft in stellvertretenden Positionen.
- Mindestens **zwei der folgenden Kriterien** sollten Sie erfüllen. Sie führen Führungskräfte und Mitarbeitende
 - in einem anspruchsvollen Markt.
 - auf einer umsatzstarken Verkaufsfläche.
 - an einem personalintensiven Standort.



DAS BRINGT SIE WEITER

- Reflexion und Ausbau der eigenen Führungsrolle
- Potentiale entdecken und ausbauen
- Ressourcen entwickeln
- Selbstführung und Selbstorganisation
- betriebswirtschaftliches Handeln und unternehmerisches Denken anwenden



SO LÄUFT'S AB

- Anmeldung bis 30.11.
- Start im Februar
- Dauer: **24 Monate**
- 28 Seminartage

ALLE WICHTIGEN
INFOS ZU FES



IHRE VORTEILE

Exzellente Begleitung

Exzellente Fachreferent:innen und Expert:innen aus dem Vertrieb und der EDEKA-Zentrale bereichern die Seminare.

Intensiver Transfer

In Ihrer Seminargruppe sammeln Sie Erfahrungen und tauschen sich mit anderen Teilnehmenden aus.

Regelmäßiges Feedback

Mit regelmäßigem Feedback helfen wir Ihnen, sich sowohl persönlich als auch beruflich weiterzuentwickeln.

Perfekt abgestimmt

Durch die Verzahnung von Präsenz- und Online-Inhalten wird maximaler Transfer gewährleistet.

WIR LEBEN BILDUNG!

MACHEN SIE DEN
NÄCHSTEN SCHRITT
MIT UNS.





CAMPUS

www.campus.edeka

EDEKA Juniorengruppe e.V.

Nachwuchsförderung

040 6377 2620

juniorengruppe@edeka.de

New-York-Ring 6

22297 Hamburg

EDEKA Zentrale Handels Stiftung

Training & Entwicklung

040 6377 3355

seminare@edeka.de

New-York-Ring 6

22297 Hamburg